

АННОТАЦИЯ

к диссертационной работе докторанта НАО «Университет НАРХОЗ» Кенжегуловой Гаухар Коблановны на тему: «Роль трансформации социального поведения женщин в государственном управлении», представленной на соискание степени доктора философии (PhD) по образовательной программе «8D04101 – Государственное и местное управление».

Актуальность темы исследования. Государственное управление представляет собой ключевую сферу, определяющую стратегическое развитие стран, и участие женщин в этом процессе является важным индикатором социальной активности, гендерного равенства и эффективности принятия управленческих решений. Согласно данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), вовлечение женщин в процессы управления способствует повышению качества государственного управления, росту общественного доверия и принятию более инклюзивных решений [OECD, 2023]. Особую роль в этом процессе играет социальный активизм женщин, который не только способствует их профессиональной самореализации, но и является важным инструментом трансформации управленческой системы. Активное участие женщин в политических процессах, общественных инициативах и институтах власти расширяет повестку социально значимых вопросов, таких как равный доступ к образованию и здравоохранению, защита прав уязвимых групп населения, развитие семейной политики и борьба с гендерной дискриминацией. Кроме того, социальная активность женщин в государственном управлении является не только фактором их профессиональной самореализации, но и важным инструментом формирования инклюзивной политики.

Однако, несмотря на предпринимаемые меры по обеспечению гендерного баланса, женщины по-прежнему сталкиваются с барьерами на пути к занятию руководящих должностей, а уровень их социального активизма в сфере государственного управления остается низким. По данным Всемирного экономического форума (ВЭФ), женщины занимают в среднем лишь 26,7% руководящих должностей в государственном секторе, причем этот показатель варьируется в зависимости от региона и уровня экономического развития страны [WEF, 2023]. В Казахстане, согласно статистике Бюро национальной статистики, доля женщин среди государственных служащих составляет 55,2%, однако их представительство в высших управленческих структурах остается на уровне 18,7%, что свидетельствует о сохраняющемся гендерном разрыве. Такой дисбаланс не только ограничивает доступ женщин к высокооплачиваемым и перспективным должностям, но и сужает их возможности для карьерного роста и профессионального развития. Более того, недостаточный уровень социального активизма женщин в государственном управлении препятствует продвижению инициатив, направленных на расширение их участия в управленческих процессах. В результате гендерная

диспропорция в принятии решений сохраняется, что замедляет реализацию инклюзивной политики.

Исходя из вышеизложенного, актуальность исследования связана с необходимостью не только количественного увеличения участия женщин в государственном управлении, но и качественного усиления женского социального активизма. Гендерное равенство в сфере государственного управления остаётся важным направлением государственной политики, однако недостаточная представленность женщин в принятии решений ограничивает потенциал инклюзивного развития. В этом контексте особую значимость приобретает исследование факторов, влияющих на уровень гражданской активности, а также анализ механизмов, способствующих расширению возможностей для женщин в управлении. Выявление существующих барьеров и поиск эффективных решений позволят сформировать комплексный подход, направленный на укрепление женского лидерства и повышение социальной вовлечённости.

Вместе с тем, сохраняющиеся институциональные и социальные ограничения затрудняют активное участие женщин в процессах управления. Несмотря на предпринимаемые меры, неравномерное распределение управленческих ресурсов, отсутствие системных инструментов поддержки и низкая вовлечённость в формирование государственной повестки остаются значительными препятствиями. В условиях модернизации государственного управления и реализации стратегических приоритетов Казахстана особое внимание следует уделить разработке научно обоснованных рекомендаций, направленных на устранение структурных барьеров и создание благоприятной среды для повышения социального активизма женщин. В связи с этим, необходим комплексный анализ факторов, сдерживающих развитие женского социального активизма, эффективных механизмов стимулирования гражданской вовлечённости, что позволит усилить влияние женщин на процессы государственного управления и будет способствовать реализации принципов справедливости, прозрачности и равных возможностей.

Объектом исследования является процессы формирования и развития социальной активности женщин в государственном управлении.

Предметом исследования являются совокупность организационно-экономических отношений, возникающих в процессе социального активизма и вовлечения женщин в государственное управление.

Цель исследования. Целью диссертационного исследования является разработка рекомендаций по повышению социальной активности женщин в сфере государственного управления и их вовлечению в реализацию государственных социальных программ в Казахстане.

Задачи исследования. Для достижения поставленной цели были определены следующие задачи:

- исследовать теоретические основы формирования и развития социального активизма женщин в государственном управлении на основе анализа гендерных ролей;

- систематизировать зарубежные модели развития женского социального активизма и их вовлечения в сферу государственного управления;

- провести анализ социального активизма женщин и определить степень ее влияния на государственное управление в Казахстане на основе корреляционно-регрессионного метода (с учетом стандартизации данных методом Z-score);

- оценить степень влияния уровня образования женщин на их социальную активность в сфере государственного управления;

- выработать институциональные механизмы поддержки женского социального активизма и возможности его интеграции в процессы государственного управления;

- разработать рекомендации по повышению социальной активности женщин в сфере государственного управления и их вовлечению в реализацию государственных социальных программ в Казахстане.

Теоретическая и методологическая основа исследования базируется на применении качественных и количественных методов анализа, позволяющих оценить влияние социальной активности женщин на процессы государственного управления. В рамках работы использовались следующие методы:

- корреляционно-регрессионный анализ на основе использования программного обеспечения JASP для количественной оценки взаимосвязи между уровнями образования женщин и их вовлечённостью в процессы государственного управления;

- стандартизация данных (Z-score) для оценки степени социальной активности женщин и её влияния на эффективность государственного управления;

- качественный метод полуструктурированного интервью, проведённого среди трёх групп респондентов: женщин с различными уровнями образования (бакалавриат, магистратура, докторантура), представителей некоммерческих организаций (НПО) и государственных структур. Интервью включали 11 тематических групп вопросов, разработанных на основе методологии Carol Bacchi (2010), а также исследований Claxton Oldfield et al. (2010), Acus Acus (2019) и Koper et al. (2018);

- качественный анализ с применением программного обеспечения Atlas.ti для обработки данных интервью, выявления ключевых тем и тенденций в восприятии социальной активности женщин;

- сравнительный анализ институциональных механизмов поддержки женской социальной активности в Казахстане и международного опыта.

Методологическую основу исследования составили официальные материалы государственных органов Республики Казахстан, включая законодательные акты, государственные программы, стратегические документы, статистические данные и аналитические отчёты международных

организаций, а также исследования отечественных и зарубежных учёных, посвящённые вопросам социальной активности женщин, гендерного равенства и государственного управления.

Новизна и важность полученных результатов.

Настоящее исследование вносит вклад в развитие теории и практики государственного управления, раскрывая механизмы вовлеченности женщин в процессы управления через социальный активизм. В работе систематизированы существующие подходы к определению женского социального активизма, предложены новые методологические инструменты его оценки и разработаны рекомендации по его усилению в государственных социальных программах. Основные результаты исследования заключаются в следующем:

- предложена авторская трактовка определения женского социального активизма в государственном управлении как формы активного участия женщин в экономическом и социальном развитии страны;
- разработана методология количественной оценки женского социального активизма и его влияния на государственное управление с использованием корреляционно-регрессионного анализа и стандартизации данных методом Z-score;
- разработана экономико-математическая модель влияния социального активизма женщин на эффективность государственного управления, позволяющая количественно оценить влияние уровня вовлеченности женщин на ключевые индикаторы государственного администрирования и общественного развития;
- проведён сравнительный анализ влияния уровня образования на социальную активность женщин в государственном управлении;
- проанализирован процесс институционализации женского социального активизма в Казахстане на примере системы паллиативной помощи, определены ключевые этапы формирования инициативных сообществ, их взаимодействие с государственными структурами и механизмы влияния на принятие решений в социальной сфере;
- разработаны практические рекомендации по продвижению и поддержке женского социального активизма в реализации государственных социальных программ с учетом международного опыта и специфики государственного управления Казахстана.

На защиту выносятся следующие научные положения:

1. Авторская трактовка «женского социального активизма» как целенаправленных действий женщин, способствующих изменениям в обществе через участие в экономике, социальной сфере и политике.
2. Применение метода Z-score для количественной оценки женского социального активизма, вовлеченности женщин в общественные и управленческие процессы, а также их воздействия на реализацию государственных социальных программ.

3. Оценка образования как фактора структурного воздействия на государственное управление показала, что уровень образования определяет характер и степень вовлеченности женщин: с ростом уровня образования меняется характер вовлеченности женщин - от общественных инициатив к управленческим процессам и институциональным преобразованиям.

4. Модель партнерства государства и гражданского общества на основе женского социального активизма в паллиативной помощи заключается в восполнении недостатков государственной системы здравоохранения через интеграцию женских инициатив в механизмы государственного управления, что делает ее применимой и в других сферах социальной политики.

5. Институционализация женского социального активизма в Казахстане обоснована с учетом ключевых механизмов, барьеров и стимулов, влияющих на формирование устойчивых структур взаимодействия женских организаций с государственными институтами, что необходимо учитывать при разработке стратегий поддержки женского участия в управлении.

Соответствие направлениям развития науки или государственным программам

В контексте долгосрочных стратегических ориентиров Казахстана, заложенных в стратегии «Казахстан-2050», гендерное равенство и расширение возможностей женщин в государственном управлении рассматриваются как неотъемлемые элементы инклюзивного развития. Одной из ключевых приоритетов стратегии является формирование эффективной системы государственного управления, основанной на принципах меритократии, транспарентности и равных возможностей. В результате, активное участие женщин в управленческих процессах и их социальная активность рассматриваются не только как фактор социальной справедливости, но и как инструмент повышения эффективности государственного управления. Кроме того, значимость женского социального активизма возрастает в условиях необходимости увеличения участия женщин в экономике, что особенно подчеркивается в стратегических инициативах, изложенных в послании Президента Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм» от 2 сентября 2024 года, где отмечается важность устранения дисбалансов, а также создания условий для равных возможностей и инклюзивного развития всех граждан Казахстана. В этом ключе разработка эффективных инструментов поддержки социальной активности женщин становится важной задачей для обеспечения устойчивого развития и социальной справедливости в Казахстане.

Теоретическая значимость работы. Теоретическая значимость проведенного исследования заключается в дополнении и расширении существующих научных подходов к исследованию женского социального активизма в контексте государственного управления. Исследование расширяет концептуальные рамки социального активизма, уточняя его роль в политической и социально-экономической сферах. Включение гендерного аспекта в более широкие теории институционализации и социальных

движений позволяет дополнить теоретические разработки в области политического участия, государственного управления и гендерных исследований. В рамках исследования предложено авторское видение женского социального активизма, раскрывающее его влияние на процессы институционального развития и реализации государственной политики, особенно в странах с развивающейся экономикой.

Практическая значимость работы. Практическая значимость исследования состоит в его применимости к разработке государственной политики и механизмов управления, направленных на усиление гендерного равенства и повышение роли женщин в принятии решений. Полученные результаты могут быть использованы при разработке стратегий по расширению участия женщин в государственном управлении, а также в деятельности государственных и неправительственных организаций. Исследование способствует интеграции женского активизма в национальные программы, включая сферы социального обеспечения, здравоохранения (в частности, паллиативной помощи) и предпринимательства. Выявленные барьеры и возможности служат основой для практических рекомендаций по формированию гендерно-чувствительных государственных программ и совершенствованию механизмов вовлечения женщин в управленческие процессы. Результаты исследования также могут быть полезны для международных организаций, содействующих реализации гендерной политики в Казахстане и гармонизации национальных стратегий с глобальными инициативами, включая Цели устойчивого развития ООН (ЦУР 5).

Апробация и внедрение результатов диссертационного исследования. Основные результаты диссертационной работы опубликованы в 1 коллективной монографии, 1 авторском свидетельстве и 11 научных работах, из них: 3 – в рейтинговых журналах из списка баз данных Scopus (процентиль выше 35); 4 – в журналах, рекомендованных КОКНВО; 4 – в материалах международной научно-практической конференции.

Результаты основных положений исследования прошли апробацию:

1. Kazakhstani women's participation in online marketplaces: Benefits and barriers (Asia & the Pacific Policy Studies, Scopus Q2, процентиль – 61, 2022, 9(3), 343–369. DOI: <https://doi.org/10.1002/app5.361>), вклад составляет – 40 %.

2. Assessment of the participation of women volunteers in the palliative care system in Kazakhstan (Problems and Perspectives in Management, Scopus Q2, процентиль – 75, 2022, 20(4), 483–495. DOI: [http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20\(4\).2022.36](http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20(4).2022.36)), вклад составляет – 80 %.

3. Assessment of women's access to resources in rural areas of Kazakhstan (R-Economy, Scopus Q3, процентиль – 52, 2024, 10(2), 123–136. DOI: <http://dx.doi.org/10.15826/recon.2024.10.2.008>), вклад составляет – 30 %.

4. The Role of Economic Investments in Mitigating Poverty Across Urban and Rural Kazakhstan (Eurasian Journal of Economic and Business Studies, КОКЧВО МНВО РК, 2024, 68(1), 114–130. DOI: <https://doi.org/10.47703/ejeb.v68i1.372>), вклад составляет – 85 %.

5. Gender Equality and Women Participation in Government: the case of Kazakhstan (Экономика: стратегия и практика, КОКСНВО МНВО РК, 2021, № 2(16), 197–205. DOI: <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2021-2-197-205>), вклад составляет – 60 %.

6. Women Vision of Higher Education Opportunities in Kazakhstan (Экономика: стратегия и практика, КОКСНВО МНВО РК, 2021, № 3(16), 204–216. DOI: <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2021-3-204-216>), вклад составляет – 100 %.

7. Оценка уровня влияния ИКТ на уровень участия женщин на онлайн-рынке Казахстана (Journal of Economic Research & Business Administration, КОКСНВО МНВО РК, 2022, № 1(139), 3–15. DOI: <https://doi.org/10.26577/be.2022.v139.i1.01>), вклад составляет – 30%.

8. Gender gap in access to multi-sectoral resources: The example of Kazakhstan (E3S Web of Conferences, 4th International Conference on Sustainable, Circular Management and Environmental Engineering — ISCMEE 2024, Vol. 558, p. 01024. DOI: <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202455801024>), вклад составляет – 40 %.

9. Relationship between agriculture industry shares in GRP and waste levels: Correlation analysis (E3S Web of Conferences, VI International Scientific Forum on Computer and Energy Sciences — WFCES 2024, Vol. 541, p. 03002. DOI: <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202454103002>), вклад составляет – 50 %.

10. Проектное управление в Казахстане: проблемы и решения (Материалы III Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы развития экономики и управления в современных условиях», НОЧУ ВО «Московский экономический институт», Москва, 2020, с. 349–357. УДК: 35), вклад составляет – 100 %.

11. Қазақстанның өңірлік әлеуетін дамытудың жаңа трендтері: әлемдік тәжірибе, түйінді факторлар мен стратегиялар / Нурбацин А.С., Кенжегулова Г.К. – Алматы: «Арыс» баспасы, Кенжеғали Сағадиев атындағы Халықаралық Бизнес Университеті, 2024. – 240 б. ISBN 978-601-291-636-2, вклад составляет – 50 %.

12. Методические рекомендации по рейтингованию региональных проблем и оценке социально-культурного и экономического потенциала (Авторское свидетельство № 49432 от 04.09.2024), вклад составляет – 30 %.