

КОНКУРС
по совершенствованию проектного менеджмента

QAZAQSTAN PROJECT MANAGEMENT AWARDS

«Лучший проект года»
аталымы/ номинация

ТОО «АРТС»

«Построение системного бизнеса»

Миссия

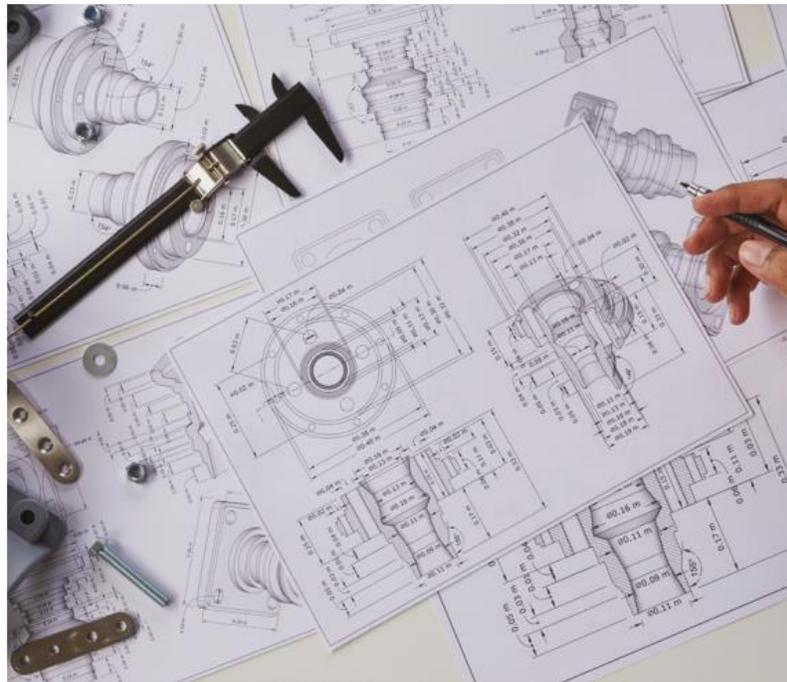


Создавать наиболее комфортные и безопасные условия работы в компаниях нефтегазового сектора

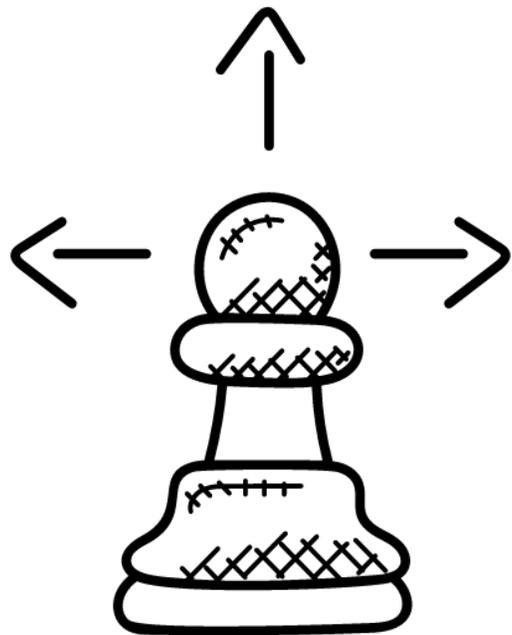
Цель



Безотказно работающее климатическое оборудование на объектах заказчиков в результате продуманных инженерных решений.



Боли масштабирования



- 1. Отсутствие понятной структуры организации**
- 2. Долгий ввод в должность новых сотрудников**
- 3. Срочный и небрежный найм сотрудников**

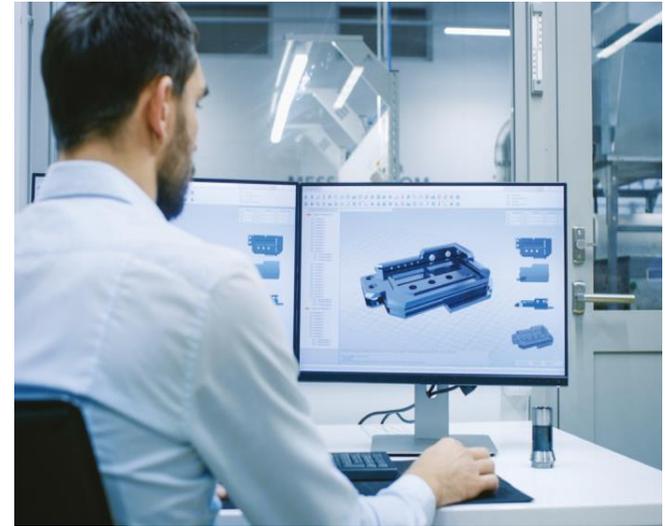
Информация о проекте

- Название проекта: «Построение системного бизнеса в ТОО ARTS»
- Месторасположение проекта: г. Атырау
- Количество основных членов команды – 5 человек
- Количество задействованных локаций. – 2 (офис и цех)
- Общее количество задействованных внутренних сотрудников - 60
- Общее число привлеченных внешних сотрудников -3



Цель проекта

Построение хорошо организованной системной компании, где каждый сотрудник понимает свои функции и функции остальных работников.



С р о к и п р о е к т а

- **Начало -15 января 2020 года**
- **Окончание - 15 августа 2021**



Бюджет проекта

- **Утвержденный бюджет: 16 000 000 тенге**
- **Фактический бюджет: 15 487 480 тенге**



Команда проекта



**Эксперт по коммерческим
вопросам**



Проектный менеджер



**Эксперт по техническим
вопросам**



**Эксперт по финансовым
вопросам**

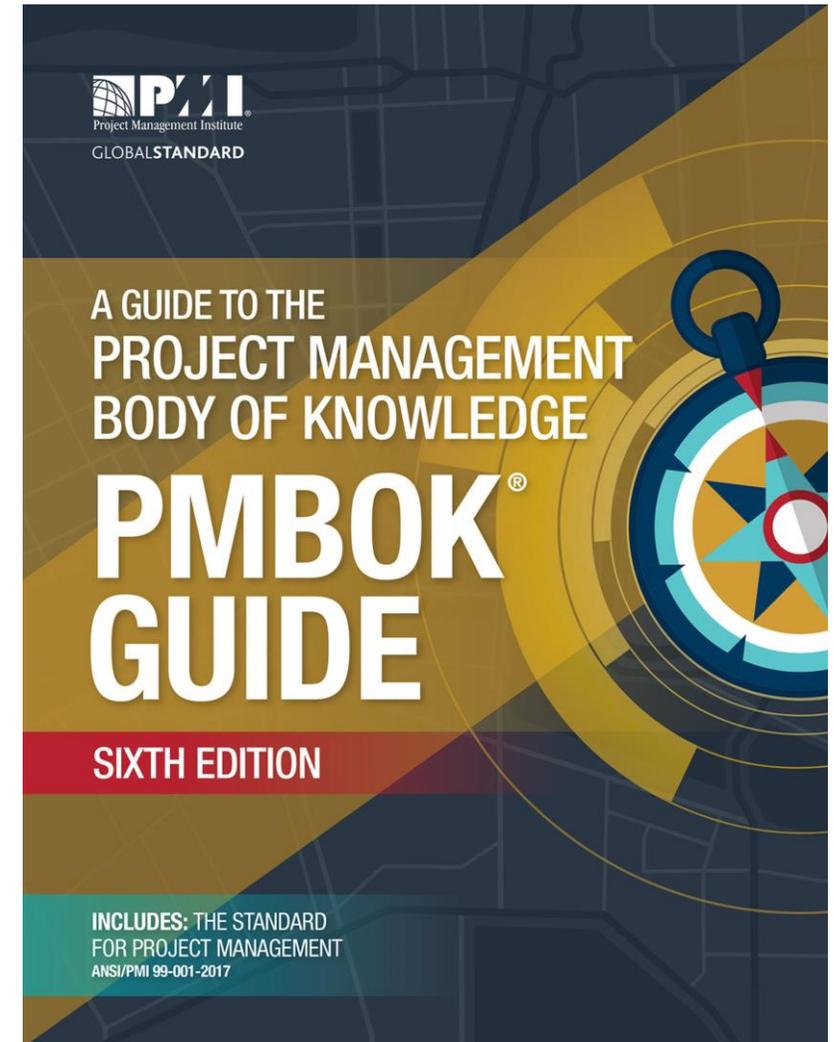


Эксперт по качеству



**Экспер по найму и построению
компании**

М е т о д о л о г и я
у п р а в л е н и я
п р о е к т о м -
PMBOK



З а и н т е р е с о в а н н ы е с т о р о н ы



- Сотрудник компании
- Собственник компании
- Заказчик
- Спонсор
- Руководитель проекта
- Команда проекта
- Пользователи продукта
- Клиенты
- Поставщики
- Консультанты
- Члены наших семей
- Государство

П о с т а н о в к а ц е л е й п р о е к т а



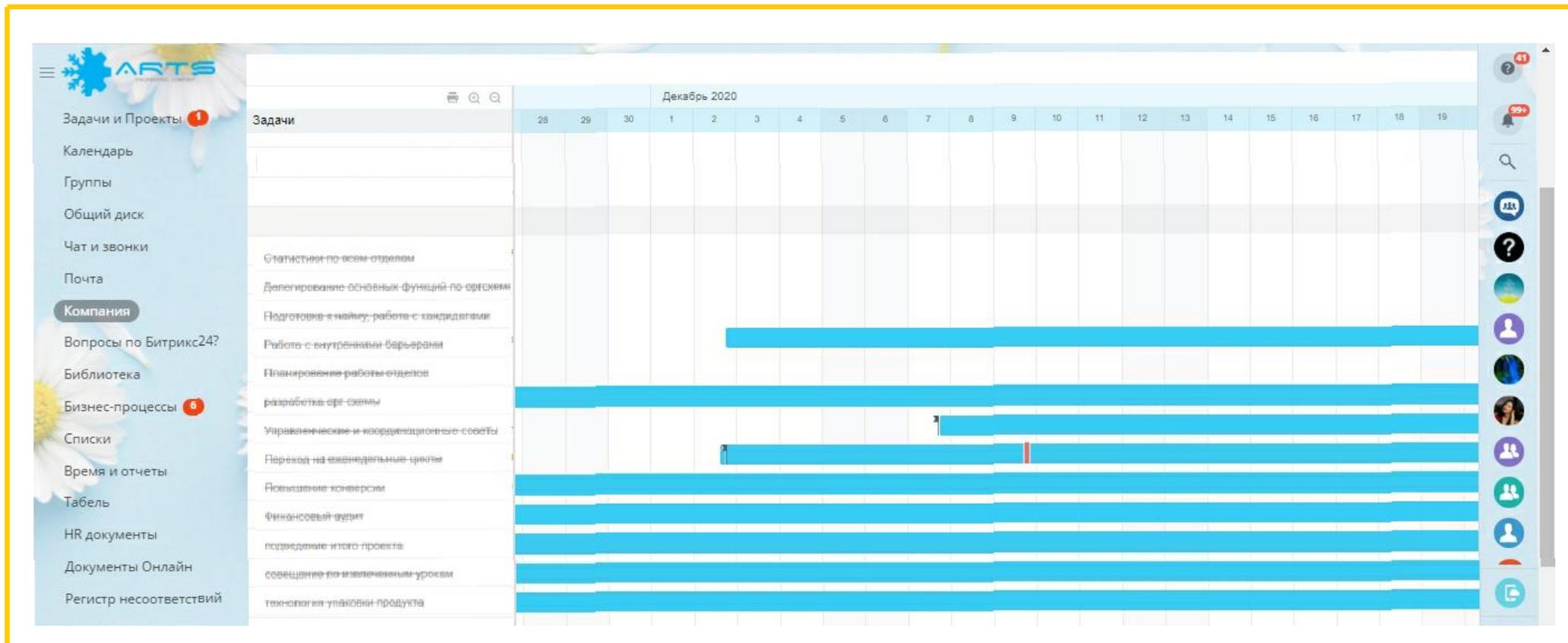
Управление финансами проекта

- Бюджет проекта
- Cash Flow
- Отчет о прибылях и убытках
- Метод освоенного объема



Управление сроками

Диаграмма Ганта



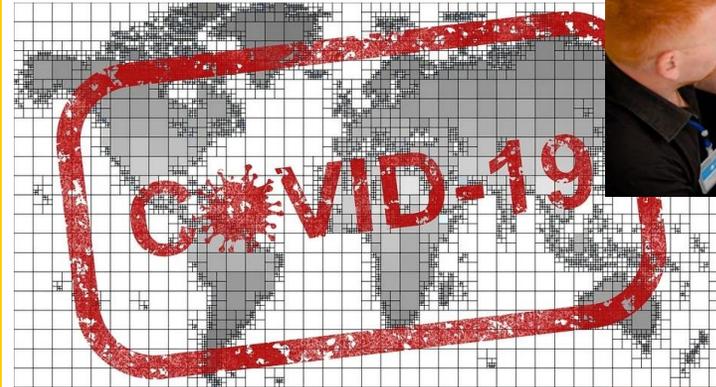
Оценка успешности

Проект успешен, если
выполнен согласно
утвержденным объёму,
срокам, качеству



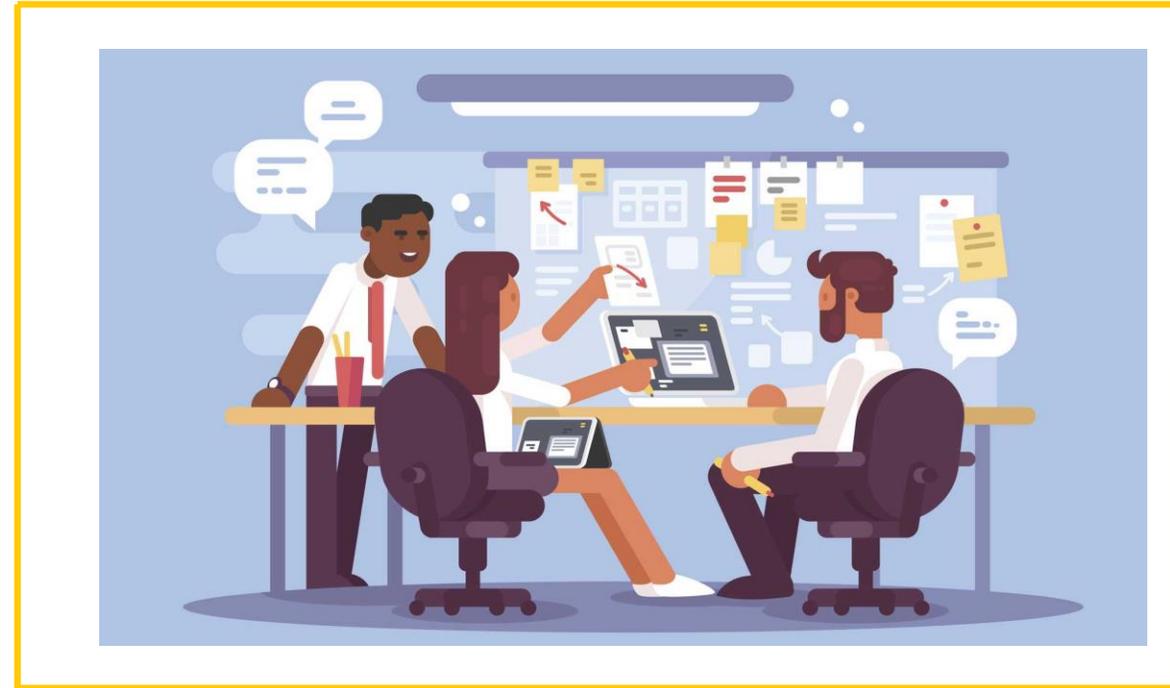
Сложности на проекте

- Сопротивление персонала внедрению
- Дефицит времени
- Пандемия



Методы лидерства

1. Стратегическое видение.
2. Вдохновлять команду.
3. Обучение команды.
4. Вовлеченность .
5. Делегирование функций.



Обучение для повышения компетенции



**Обучение для повышения компетенции
сотрудников по программе Эйнштейн**

Инструменты для эффективного взаимодействия

1. Фокусирование на цели проекта
2. Расстановка приоритетов
3. Простые и понятные коммуникации
4. Доверие друг другу внутри команды



Управление рисками



Извлеченные уроки

Извлеченные уроки на проекте:

1. Фиксировать время совещаний
2. Четче формулировать требования к проекту
3. Использовать дистанционный метод работы
4. Предусматривать ситуации незапланированных командировок
5. Делегировать задач команде



Результаты проекта

✓ **Налажена система найма**



Результаты проекта



- ✓ **Налажена система координации через рекомендательный совет**

Благодарю за
внимание!