

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ

№21

Сентябрь 2017

В сфере
государственного управления и
государственной службы



Академия государственного управления
при Президенте Республики Казахстан

ОГЛАВЛЕНИЕ

АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ	3
От индустрии 4.0 к обществу 5.0: масштабный план трансформации общества в Японии	3
Конституционные разработки: стабильность через теорию игр	5
Цифровая экономика Китая: ведущая глобальная сила	7
КОРОТКО О ГЛАВНОМ	8
Чтобы стать великим лидером, вы должны владеть этими атрибутами.....	8
Взаимодействие сотрудников позитивно влияют на их жизнедеятельность	8
Вопросы инвестирования в человеческий капитал.....	8
Почему работников больше не привязывают к офису?	8
МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА	9
Review of «Systems Approaches to Public Sector Challenges: working with change».....	9
ТЕМАТИЧЕСКИЕ КЛАСТЕРЫ АКАДЕМИИ: ПАНОРАМА	11
How does to get done important things?	11
ИНТЕРЕСНО & ПОЛЕЗНО	14
Проблема с высказыванием: «Мне не нужны проблемы, а нужны решения»	14
Эмоциональный интеллект способствует работе разума	15
ЦИФРА НЕДЕЛИ	16
Для роста несырьевого экспорта нужна господдержка.....	16
CALL FOR PAPERS	17
О проведении конкурса на программно-целевое финансирование по научным, научно-техническим программам на 2018-2020 годы	17
Международная научно-практическая конференция.....	18

От индустрии 4.0 к обществу 5.0: масштабный план трансформации общества в Японии

Япония, страна-Партнер СеВIT 2017¹, сделала еще один шаг для развития Индустрии 4.0. Государственная программа Японии поддерживая экономику, нацелена на развитие страны и предусматривает формирование нового, супер-умного общества, названного Обществом 5.0.

Япония – страна, где существуют значительные проблемы: снижение рождаемости, старение населения, стихийные бедствия, загрязнение окружающей среды. Однако, Общество 5.0 нацелено на решение многих задач, выходя за рамки цифровизации на всех уровнях общества и (цифровой) трансформации самого общества. Чтобы справиться с этими и другими проблемами, общество должно предложить путь.

Общество 5.0 – масштабный социальный план цифровой трансформации Японии. На выставке СеВIT 2017 «Общество 5.0 – другая перспектива» выявлена основная роль технологий в областях, интернета вещей, искусственного интеллекта, кибер-физических систем, BigData (аналитика) и т.д.

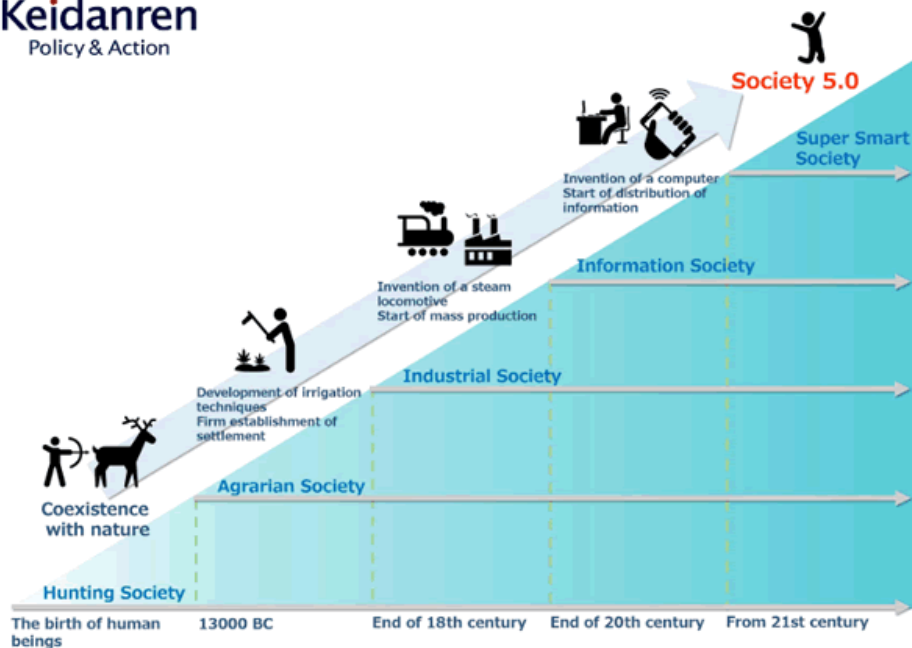
Keidanren (Федерация бизнеса Японии) опубликовала документ о концепции (план) данной программы, в котором предложено решение ранее перечисленных проблем путем разрушения пяти стен.

На протяжении долгого времени Япония славилась своей микроэлектроникой, но инновации, представленные на СеВIT, одной только миниатюризацией не ограничиваются.

Однако, как и в Индустрии 4.0, в программном документе Общество 5.0 изображается как эволюция пяти социальных этапов Кейданрена:

- 1) сосуществование с природой;
- 2) аграрное общество;
- 3) общество индустрии;
- 4) информационное общество;
- 5) супер-умное общество, то есть Общество 5.0.

¹СеВIT (от нем. Centrum der Büro-und Informationstechnik – центр офисных и информационных технологий) – крупнейшая в мире международная выставка, посвященная информационным и телекоммуникационным технологиям. Является индикатором сферы информационных технологий, владея выставочной площадкой в 450 000 м² и привлекая до 850 тыс. посетителей. Проводится каждую весну в Ганновере компанией Deutsche Messe AG.



Источник: материалы Keidanren

Для того чтобы добиться нужных результатов для перехода в Общество 5.0 необходимы следующие действия:

1. Формирование национальных стратегий и активное функционирование мозговых центров.
2. Совершенствование системы законодательства путем изучения и внедрения передовых методов.
3. Формирование «основы знаний», развитие кибербезопасности при использовании инновационных технологий.
4. Реформирование системы образования, информационная грамотность, расширение имеющихся человеческих ресурсов со специализациями в области цифровых технологий

Более подробно:

<https://www.i-scoop.eu/industry-4-0-society-5-0>

Конституционные разработки: стабильность через теорию игр

Август, 2017

Претика Наир (Prethika Nair)

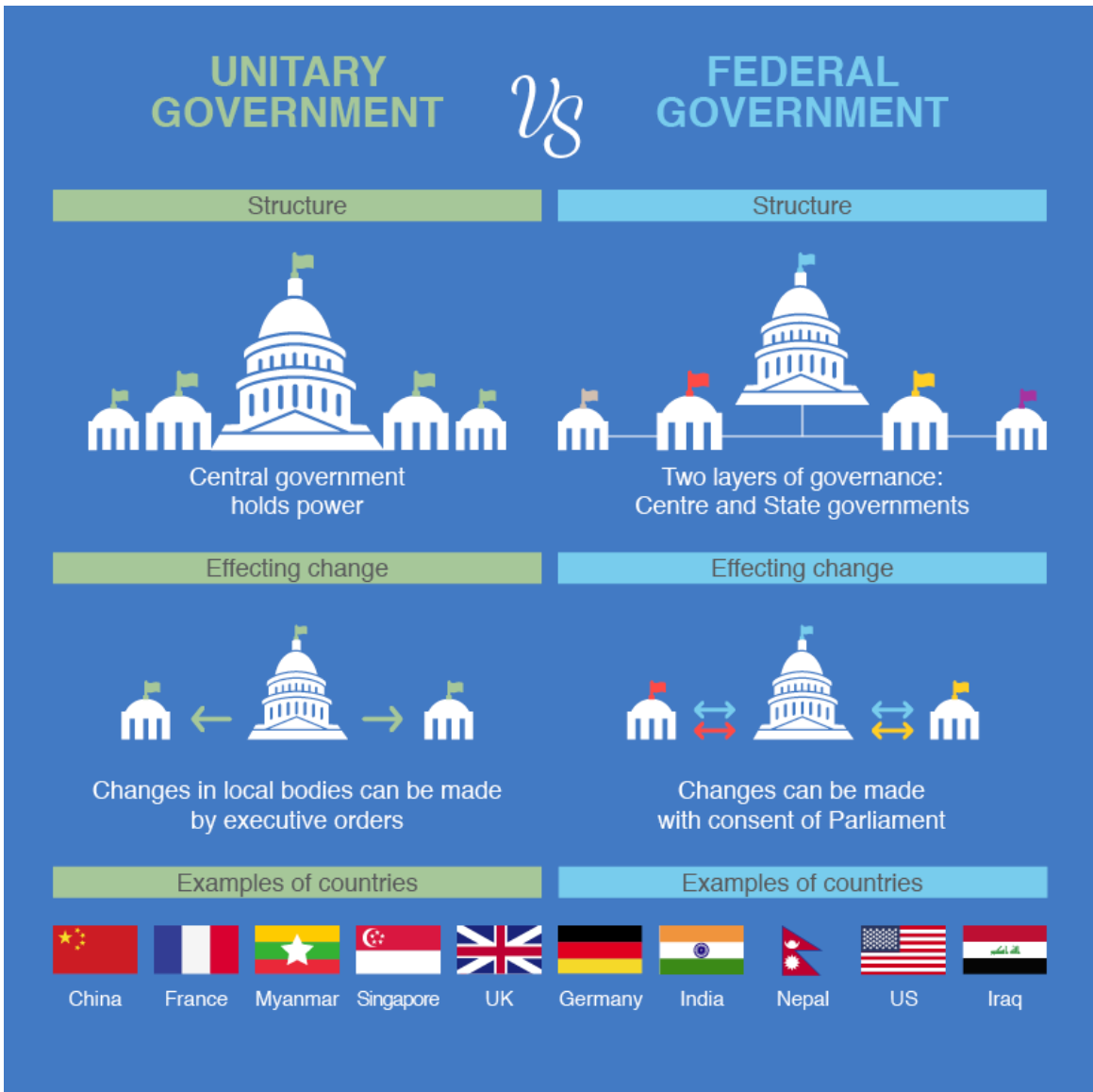
Каждая страна, считающая себя цивилизованной, имеет свою Конституцию. И это закономерно. Конституционные реформы и разработки совокупность политических решений и действий государственной власти, направленных на реальное воплощение в государственном и общественном строе принципов конституционализма. Конституционные реформы представляют собой качественные коренные преобразования всей системы государственно-правовых институтов, направленные на утверждение основ конституционного строя.

Конституционные реформы влекут за собой огромные риски для будущего страны. Эдуардо Арарал (Eduardo Araral), заместитель декана по исследованиям Школы государственной политики Ли Куан Ю, объясняет, почему и как «Теория игр» может использоваться в качестве инструмента для прогнозирования процессов и разработки стратегических решений для достижения эффективного результата.

Администрация президента Филиппин в настоящее время пытается выполнить задачу по пересмотру Конституции в рамках перехода от унитарной системы к федерализму.

Предполагается, что переход к федерализму поможет стране устранить неравенство и позволит активизировать местное самоуправление без вмешательства правительственного органа. При реформировании госуправления, какие основные элементы должны быть учтены политиками страны?

Сила Конституции зависит от того, соблюдаются ли ее принципы населением государства. Поправки в основной закон или его изменение еще не гарантируют искоренения всех пробелов страны. Например, произошедшие менее чем за столетие 19 конституционных реформ в Таиланде не смогли предотвратить страну от политических беспорядков. Однако есть страны, которые достигают больших успехов с момента внесения поправок в Конституцию. Это – США, которая считается стабильной и хорошим примером того, как должна работать федеральная система.



Источник: *Global-is-Asian*, статья « *Constitutional design: Achieving equilibrium with Game Theory* »

Более подробно:

<http://global-is-asian.nus.edu.sg/index.php/constitutional-design-achieving-equilibrium-game-theory/>

Цифровая экономика Китая: ведущая глобальная сила

Август, 2017

Джонатан Воэтцель, Чжунмин Сонг, Кевин Вэй Ванг,
Джеймс Маника, Майкл Чуй, Венди Вонг
(Jonathan Woetzel, Jeongmin Seong, Kevin Wei Wang,
James Manyika, Michael Chui, Wendy Wong)

Согласно новой дискуссионной работе Глобального института McKinsey (MGI) под названием «Китайская цифровая экономика: ведущая мировой силы», Китай имеет один из самых активных цифровых инвестиций и стартап-экосистемы в мире. Также, Китай входит в мировую тройку лидеров по венчурным инвестициям в цифровую технологию, включая виртуальную реальность, автономные транспортные средства, 3D печать, робототехнику, беспилотные летательные аппараты и искусственный интеллект.





Китай является крупнейшим в мире рынком электронной коммерции, на который приходится более 40 процентов стоимости международных транзакций электронной торговли. Страна стала крупной глобальной силой в мобильных платежах, в 11 раз превышающей стоимость транзакций в Соединенных Штатах. Каждый третий из 262 стартапов в мире (стартапы стоимостью более 1 млрд.\$) из Китая.

Однако существуют 3 фактора, свидетельствующие о том, что в Китае существует гораздо более высокий потенциал для роста цифровой экономики:

1. Молодой, но крупный рынок Китая позволяет коммерциализировать цифровые бизнес-модели в больших масштабах и в краткие сроки.
2. Три интернет-гиганта Китая строят богатую цифровую экосистему, которая теперь распространяется за их пределы.
3. Правительство предоставило цифровым игрокам площадку для эксперимента, прежде чем принять официальное постановление, и теперь она активно поддерживает стартапы.

Более подробно:

<http://www.mckinsey.com/global-themes/china/chinas-digital-economy-a-leading-global-force?cid=other-eml-nsl-mgi-mck-ofh-1709-nct&hlkid=4b45b2c4322f414881f649ae5c0816bb&hctky=9543118&hdpid=0026871d-eb6d-4c58-95e4-036bf0219f13>

	<p><u>Чтобы стать великим лидером, вы должны владеть этими атрибутами</u></p> <p>По мнению Клауса Шваба, лидер должен владеть пятью ключевыми элементами лидерства – сердце, мозг, мышцы, нервы и душа. Однако у Кишоре Махбубани свои атрибуты лидерства, это: сочувствие, остороумие и смелость, а также умение выявлять талант и понимать сложность работы.</p>
	<p><u>Взаимодействие сотрудников позитивно влияют на их жизнедеятельность</u></p> <p>Исследования показали связь между вовлечением сотрудников и их благосостоянием. Социологический опрос выявил положительное влияние на общую удовлетворенность жизнью сотрудников.</p>
	<p><u>Вопросы инвестирования в человеческий капитал</u></p> <p>Существует три вида инвестиций в человеческий капитал – в заработную плату, время и энергию. Они могут адекватно повлиять на производительность труда.</p>
	<p><u>Почему работников больше не привязывают к офису?</u></p> <p>Удаленная работа имеет множество специфических особенностей. Многие компании опасаются риска уменьшения эффективности работы сотрудников. Но эксперты заверяют, что при правильной организации процесса она только возрастает.</p>

Review of «Systems Approaches to Public Sector Challenges: working with change»

August, 2017

Joseph Tham

Recently, there has been an increase in the use of the term “wicked problem” to describe challenges in the public sector, even though the term is not new, and may be misleading in translation. In the context of social planning, Rittel and Webber first proposed the term in 1973 and it refers to problems that are intractable, and for which it is difficult to design and implement effective solutions. These days, the most commonly cited example is climate change; other examples include education and the provision of health care services. How do we identify such problems? One indicative sign is when there is little progress made over a long period of time. For example, in the U.S., each year, school systems spend billions on school reform, and yet there is little improvement in the academic performance of the students. This would probably qualify as a wicked problem.

For a complex problem, there is agreement on the nature of the problem, but there may be no agreement on the best solution. In the case of a wicked problem, the nature of the problem itself may be unclear. With no agreement on the nature of the problem, it may be difficult to get a consensus on the best solution for solving the problem. For a wicked problem, it is suggested that the problem cannot be defined unless a solution is proposed. In other words, the best solution to the problem depends on the perception of the nature of the problem, and there may be multiple contradictory perspectives on the nature of the problem. The literature provides a list of the characteristics of wicked problems, which I will not list here.

Most people with experiences in the public sector would probably agree that many of the current challenges in the public sector are wicked and would welcome ideas on how to design and implement solutions to solve such wicked challenges. The OECD report suggests that a “systems approach” may be the appropriate way to address wicked problems. Wicked problems may be described by the acronym VUCA, which stands for Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity. The way to think about solutions to wicked challenges may require a change in the way that we think, since the traditional approaches for analyzing, designing, planning and implementing solutions do not seem to work. In the presence of social problems that are VUCA, how do we deliver public services in an efficient manner? And how do we think about accountability? The report states that the wicked problems pose a great

threat to the workings of our public institutions and could even create a crisis in governance.

With respect to the systems approach, the report introduces and discusses the following ideas and concepts as possible ways to approach intractable problems in the public sphere: people and place, dwelling, connecting, framing, designing, prototyping, stewarding and evaluating. Also, the report presents and discusses four case studies that illustrate how the different ideas in the systems approach were used to solve intractable challenges in the fields of domestic violence, experimentation culture, child protection services and public transportation.

It is important for public authorities to recognize and acknowledge that many of the challenges that they face in the public sector may be wicked, and they should be familiar with the novel ideas in the systems approach as a possible way to address and make progress in solving some of these challenges. There is little evidence and guidance on how to use the systems approach in different contexts. By definition, each VUCA challenge is unique, and it may not be possible to transfer solutions from one context to another. Nevertheless, learning about how the ideas in the framework of the systems approach were used in one context may inspire creative ways to solve the intractable challenges in another context. Learning across contexts may still be feasible even though the VUCA challenges are different. The implementation of the systems approach is not easy and requires big commitments in time, people and resources. The change to a radically different way of thinking about how to solve challenges in the public sector may be the most important barrier.

Given the little progress that has been made in attempting to solve many of the intractable challenges that we face in the public sector, it may be worthwhile to experiment with some of the ideas in the systems approach, and determine whether they work in improving the delivery of public services and enhancing the lives and welfare of the citizens that we serve. In doing so, we increase the knowledge and evidence base with regard to the effectiveness of the systems approach. Increased conversations and discussions on finding imperfect solutions to intractable challenges, guided by a sense of humility, can only be a good thing.

Более подробно:

<http://www.oecd.org/publications/systems-approaches-to-public-sector-challenges-9789264279865-en.htm>

How does to get done important things?

September, 2017

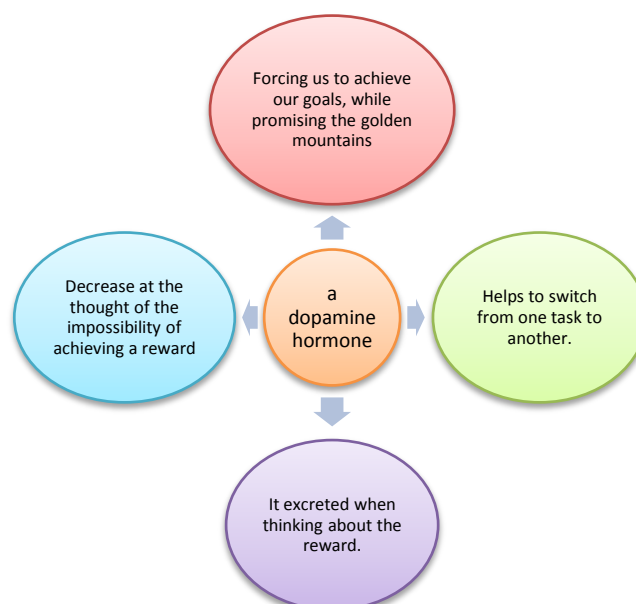
Aliya Bastaubayeva

We plan our day basis on the work that we consider priority among others. We try to do a lot of task following the plan and it allows us to fix – our daily work. Planning our daily work allow us to have better perspective about what need to be done the next day, the next week further. Trying to achieve a specific goal in the shortest time possible, we try to put a lot of work per day and sometimes overloading the number of tasks. As a result, not all the work that have been planned can be done or complete successfully. Beyond this, there are other factors that do not allow us to successfully accomplish our daily tasks, one of them is the time that is devoted to read and reply emails which will be treated in this manuscript.

How do you spend your time?

Every time we receive an e-mail and respond to it, we feel “dopamine pleasure”². Dopamine is a neurotransmitter which plays a major role for internal reinforcement and serves as an important part of the "reward system" of the brain, because it causes a sense of pleasure (or satisfaction)³, which affects the processes of motivation and learning. <Figure – 1> shows the situations in which dopamine is excreted and also decreases.

Figure - 1. An example of a dopamine hormone system



Resource: author example

The user of modern technologies depends on the computer, emails, smart

² Андрей Беловешкин, «Дофамин – величайший обман мозга или как эмоционально не выгорать,» Экологическая Сеть, date accessed: September 11, 2017. <https://econet.ru/articles/79434-dofamin-velichayshiy-obman-mozga-ili-kak-emotsionalno-ne-vygorat>

³ Andrei Beloveshkin, *Ibid*, web link.

phones that in the forecasting should make the life of each person easier, become mobile and spend less time solving communication problems. But, in fact, people are not only accustomed to improvised means, but also become dependent.

Every time a new notice comes from an e-mail, we hasten to open it, read it and reply. Every time we repeat this action, even with letters that do not contain anything important, and actually this letter can wait until we finish the most important work we continue to pay attention. As a result, our attention on the main work decreases. A person has a cycle of dependence on pleasure, for example, feeling of happiness if he did the work quickly; he finished a certain case; found a quick solution; etc. As a result, at the level of habit still check e-mail, even if there is no new letter, and spend time reading the letters of the mailings.

Newsletters are sources of huge information that grabs our attention daily. For instance, each of us try to keep up to date with information resources, because of actuality, we often register for distribution of newsletters to our mailing address with the most interesting and important news according to the editorial board of online newspaper, and receive a daily letter with links and short information. What happens when we receive such a letter while getting boring or doing annoying work, we are distracted, we give ourselves a break through the reading news, and sometimes we even click through the link and are absolutely immersed at the moment with not necessarily relevant information, wasting time.

Ordinarily, half of the day we spend sending or checking emails that are irrelevant for us and our work. As a result people feel guilty, for spending half day on unnecessary readings, and in order to feel better they begin to work on light tasks, perform those tasks that can be done without much effort and get "pleasure" from the thought that they did everything or at least "something". In fact, the most difficult work for which more time is needed to achieve good results was not even started.

According to the results of 2011 «E-mail as a source and symbol of stress»⁴ confirms that, technologically studies usually attribute overload to the volume of messages that people receive and to the extra time it takes to handle them, the tasks associated with them, and the interruptions they create. These are important sources of stress, and the study confirms that the volume of e-mail increases the length of the respondents' workday. Moreover, the more time respondents spent handling e-mail, the more they felt overloaded.⁵ In this research, the authors found that employees spend their 28% of time in the office responding to, reading, or composing emails.⁶ The average person checks email around 70 times per day, on the high end people can access to the email 350 times!⁷

Priorities and strategies to control your time

The global age where every person is surrounded by massive information from outside, should be able to set priorities in tasks and strategies for their implementation. In other words, put specific tasks that are important for realizing

⁴Stephen R. Barley, Debra E. Meyerson, Stine Grodal, "E-mail as a source and symbol of stress" *Organization of Science*, Vol. 22, No. 4, July-August 2011, p. 887-906. [accessed Sep 11, 2017]. https://www.researchgate.net/publication/220520979_E-Mail_as_a_Source_and_Symbol_of_Stress

⁵Stephen R. Barley, *Ibis*. p. 903

⁶McKinsey, *The Social economy: Unlocking value and productivity through social technologies*, Report Global Institute, July 2012, . [accessed Sep 11, 2017]. <http://www.mckinsey.com/industries/high-tech/our-insights/the-social-economy>

⁷ Paul A. Argenti, "Stop letting Email Control Your Day," *Harvard Business Review*, September 07, 2017, [accessed Sep 11, 2017]. <https://hbr.org/2017/09/stop-letting-email-control-your-work-day>

your goals and obtaining results, reaching a certain level. First, to define important task for a week. Second, to analyze how much time you will spend studying this question, how long the implementation of this project will take, how much resources you have to solve them faster. Third, time management. Feel the time and analyze how long it took you to finish the first part, plan the second part with smaller tasks to solve the problem at the exact time. Fourth, pay attention only to the most important matters on the agenda, including responses to emails, messages and mailings.

Clearly you know exactly the ultimate goal, and the more accurately you have made your plan, you will control your time. Actually, whole problem cannot be solved, because many people do not realize their role on perspective situation in the future. For example, many people when they think about themselves in the future, they see themselves in the third person! That means a person cannot present himself in probable situation and gives an example as if someone else was in his place. Having a weak connection with oneself in the future, a person thinks that he can do it quickly, he can read, write or do in a short time, he believes that he will be able to cope with this or that situation in the future. As a result, such people are sure that they will do everything tomorrow, but they will also do it much better than it does today.

Проблема с высказыванием: «Мне не нужны проблемы, а нужны решения»

Сентябрь, 2017

Сабина Наваз (Sabina Nawaz)

Пришло время отойти от высказывания: «Мне не нужны проблемы, нужны решения». Несмотря на то, что сторонники данного утверждения считают, что это уменьшает стресс, увеличивает полномочия, помогает сотрудникам в управлении и повышает карьерный рост, такой подход приводит к серьезным проблемам.

Не каждая проблема имеет простое решение. Борьба со сложностью может выявить у талантливых людей скрытые навыки преодоления барьеров во время столкновения с различными точками зрения. Более того, по мнению профессора Уортона Адама Гранта, решение, основанное на решении, создает узкий круг мышления, где человек ищет что-либо конкретное, при этом, не рассматривая разных точек зрения.

Фраза «не приносите мне проблем» хорошо распространена среди менеджеров. По какой причине? Ключевой причиной является то, что они хотят избежать жалоб. Но переговоры о потенциальных ловушках и блокпостах для решения задачи отличается от жалоб, и может иметь позитивный эффект. Когда проблемы выявляются сотрудниками и передаются должным образом, это создает среду, в которой люди чувствуют себя в безопасности, так как можно заметить проблему на ранней стадии и предоставляет время для предотвращения кризиса.

Для менеджеров существуют действия для избегания поиска готовых решений, а правильного формулирования существующих проблем:

1. Необходимо гарантировать сотрудникам безопасность в том, чтобы они не боялись приносить вам существующие «плохие» новости. Не проявляйте возмущение или злость.
2. Требовать постановку проблемы, а не жалобу. Необходимо научить сотрудников умению правильно предупреждать потенциальные проблемы.
3. Найти подходящего сотрудника (-ов) для решения проблемы. Когда сотрудник докладывает о возникших проблемах, рассмотреть это с разных сторон, одновременно изучить способности вашего сотрудника для решения проблемы.

Более подробно:

<https://hbr.org/2017/09/the-problem-with-saying-dont-bring-me-problems-bring-me-solutions>

Эмоциональный интеллект способствует работе разума

Сентябрь, 2017

Дэниел Гоулман, Мэтью Липпинкот
(Daniel Goleman, Matthew Lippincott)

Рассудительность стала обсуждаемой темой с момента, как на практике появились рекламы о поиске быстрого пути к достижению лидерства. Однако это ключевой элемент, который лежит на основе лидерства. Ряд исследований выявили взаимосвязь между разумным мышлением и эффективной деятельности менеджера, для понимания важности карьерного роста.

Рассудительность – это умение человека фокусироваться на внутренние мысли, чувства и действия. Сосредоточенность на мыслях помогает человеку замечать собственные ошибки, сконцентрироваться на одном деле, развивать внимательность, тем самым развивая самосознание и контроль над собственными эмоциями.

Некоторые менеджеры, участвовавшие в исследованиях, заметили улучшение состояния эмпатии, развитие навыков управления конфликтами и коммуникабельность. Данный фактор показал позитивное влияние умственных способностей на эмоциональный интеллект.

В ходе опроса было обнаружено, что руководители начали обращать больше внимания на самосознание, что привело их к изменению определенных черт в поведении. Развитие эмоционального интеллекта способствовало совершенствованию лидерских навыков, так как руководители продемонстрировали прогресс в осознанном управлении эмоциями, проявляя склонность выбирать более продуктивные стратегии поведения в стрессовых ситуациях.

Проведенные исследования показали, что развитие эмоционального интеллекта способствует более эффективному освоению новых видов деятельности и повышению уверенности лидера в незнакомых ситуациях, а также успеху в привычной для менеджера деятельности и более эффективном поведении в сложных жизненных ситуациях.

Более подробно:

<https://hbr.org/2017/09/sgc-what-really-makes-mindfulness-work>

Для роста несырьевого экспорта нужна господдержка

Сентябрь, 2017

Казахстан планирует в 1,5 раза увеличить объем несырьевого экспорта в 2022 году по сравнению с 2015. Такова цель «Национальной экспортной стратегии РК на 2018–2022 годы», утвержденной правительством в середине августа.

Чтобы достичь этой цели, предусмотрено довести долю выделяемых государством средств на поддержку экспорта до 1% к ВВП с нынешних 0,23%. Для сравнения: в Канаде этот показатель составляет 5,3%, Китае - 4,4%.

При этом 50% средств, в соответствии со стратегией, будут направлены на обработанные готовые товары, 35% - обработанную промежуточную продукцию, 15% - продвижение сырьевых товаров аграрного сектора.

В Казахстане система институтов по развитию несырьевого экспорта включает Банк развития Казахстана» (БРК), KazakhExport, фонд развития предпринимательства «Даму». Все эти организации входят в холдинг «Байтерек».

За три года банком и его дочерней организацией были профинансированы операции по поставкам на экспорт такой продукции, как трансформаторы и подстанции, титановые слитки и сплавы, металлический цинк, желтый фосфор, стальные изделия, тепловозы, растительные масла и продукты его переработки. Экспортная выручка всех компаний, получивших такое финансирование, составила 234 млрд тенге. То есть, один вложенный тенге принес 46 тиын прибыли.

Более подробно:

https://forbes.kz/finances/markets/ekspert_dlya_kratnogo_rosta_nesyirevogo_eksporta_nujn_a_gospodderjka

CALL FOR PAPERS

О проведении конкурса на программно-целевое финансирование по научным, научно-техническим программам на 2018-2020 годы

Министерство образования и науки Республики Казахстан объявляет о проведении конкурса на программно-целевое финансирование по научным, научно-техническим программам на 2018-2020 годы (фундаментальных и прикладных научных исследований) по следующим приоритетным направлениям развития науки:

- Рациональное использование природных, в том числе водных ресурсов, геология, переработка, новые материалы и технологии, безопасные изделия и конструкции;
- энергетика и машиностроение;
- информационные, телекоммуникационные и космические технологии, научные исследования в области естественных наук;
- науки о жизни и здоровье;
- научные основы «Мәңгілік ел» (образование XXI века, фундаментальные и прикладные исследования в области гуманитарных наук);
- устойчивое развитие агропромышленного комплекса и безопасность сельско-хозяйственной продукции
- национальная безопасность и оборона (без грифа секретности).

Заявка на грантовое финансирование предоставляется на государственном, русском и английском языках.

Ответственное лицо, осуществляющее разъяснения по конкурсной документации и консультации по вопросам подготовки заявки - главный эксперт Абдикадирова А.А., телефоны 8 (7172) 74-19-04, 74-20-29, по финансовым вопросам – 74-16-53.

Вопросы можно задать письменно по электронной почте: kom_nauki@el.kz

Более подробно:

https://edu.gov.kz/ru/page/grazhdanam/konkursi_i_obyavleniya/obyavlenie_o_provedenii_konkursa_na_grantovoe_finansirovanie_po_nauchnim_i_ili_nauchnotekhnicheskim_proektam_na_20182020_godi

Международная научно-практическая конференция

Уважаемые коллеги!

Приглашаем Вас принять участие в работе Международной научно-практической конференции «Современные достижения производства, образования и науки: проблемы и перспективы», посвященной 75-летию д.х.н., академика А.М.Куатбекова

Место проведения: Республика Казахстан, Южно-Казахстанская область, г.Шымкент, ул.Толе би 32, здание КИПУДН.

Время проведения: 27-28 октября 2017г.

Работа конференции проводится по следующим научным секциям:

1. Современные подходы в химической науке, переработке химических и нефтехимических продуктов.
2. Проблемы развития промышленной технологии и инжиниринга.
3. Модернизация экономики и перспективы развития государства в условиях глобализации.
4. Современные состояния и перспективы развития системы образования.
5. Совершенствование правовых аспектов развития общества на современном этапе.
6. Перспективы развития социально-гуманитарного образования и науки в условиях современности.
7. IT технология – основа качественного образования.

ТРЕБОВАНИЯ К АВТОРАМ

Условия предъявляемые к докладам:

Текст доклада должен набираться на А4 формат (до 4-х стр. с графиками и рисунками) в редакторе WORD, со шрифтом Times New Roman (размер шрифта – 11 см), расстояние полей с верху, с права и с низу - 2 см, а слева - 3 см, абзац – 1 см, межстрочный интервал - 1 см.

Статья оформляется следующим образом:

На первой строке с левой стороны указывается УДК (Универсальная Десятичная Классификация), через одну строку, по центру заглавными буквами пишется название статьи (жирными буквами), ниже через одну строку пишутся фамилия, инициалы, ученая степень, ученое звание и должность автора(ов); на следующей нижней строке указывается наименование места работы, организация, город, страна. На следующей строке курсивом набирается резюме-для статей на русском языке на казахском и английском языках; для статей на казахском языке-резюме пишется на русском и английском языках; а для статей на английском языке резюме дается на казахском и русском языках. На следующем ниже строке пишется ключевые слова (5-10 слов).

Со следующей строки с абзаца начинается основной текст статьи. Список использованных литератур указывается внизу в конце статьи с одним интервалом. Текст статьи не корректируется, считается оригиналом. Сборник научных статей конференции набирается прямым копированием. Редакция не занимается с переоформлением. Поступившие поздним сроком или не соответствующие требованиям статьи не публикуются, и не возвращаются.

1. Полный текст статьи набирается на формате А4 с объемом до 3-4 страниц.
2. Ссылки на литературу указываются в скобке [1,15 б].
3. Список использованных литератур пишется по положению написания научных работ 11 шрифтом: например, (Л.С. Выготский. Избранные психологические произведения.- Москва: изд Просвещение, 2002- с 235).

4. Математические формулы набирается на Microsoft Equation (каждая формула–один объект).

5. За конкретность и объективность научных результатов статьи ответственность несут авторы.

6. Научные статьи (в бумажном и в электронном виде) принимаются по адресу: 160000, г.Шымкент, ул.Толле би 32, «Отдел по организации научно-исследовательских работ» (107каб), сот.тел: +8701-401-22-22(87252-95-23-09) или на электронный адрес E-mail: nauka.kipudn@mail.ru или info@kipudn.kz. Ответственный: Жанпейс А.

Правила работы конференции: конференция проводится прямым участием и в режиме онлайн, на трех языках: казахский, русский и английский. Для участия в работе конференции текст статей принимается на электронную почту (1экземпляр) (без указания страниц) или прямой передачей в организационный комитет сроком до **20 сентября 2017 года**. Организационный взнос составляет: для иностранных граждан **15 долларов США (4800 тенге)**, для граждан Республики Казахстан **-3500 тенге**. Оплату можно сдать нарочно или отправить на расчетный счет университета №KZ47319Z010000330744 в АО «БТА Банк» в г.Шымкент АВКЗКЗКХ, код 17с указанием **«за статью»**.

Форма заявки на участие в работе конференции

Заявку на участие в работе конференции можно оформить путем заполнения всех граф и направить в Оргкомитет вместе с тезисами доклада в электронном виде на электронную почту nauka.kipudn@mail.ru

З а я в к а	
1.	Ф.И.О. автора статьи
2.	Ученая степень, ученое звание
3.	Место работы, должность
4.	Адрес
5.	Контактные телефоны, номер факса, эл почта
6.	Название статьи
7.	Название секции
8.	Необходимое техническое оборудование
9.	Бронирование гостиницы (да, нет)

ОБРАЗЕЦ

УДК (10 пт)

ОСОБЕННОСТИ ПОДГОТОВКИ ЭЛЕКТРОННЫХ УЧЕБНИКОВ ПСИХОЛОГИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ (11 пт)

Куралов А., к.п.н., доцент (11 пт)

Казахстанский инженерно–педагогический университет Дружбы народов, г.Шымкент, Республика Казахстан (10 пт).

Summary (10 пт)

This article is determined by finding the $M(x)$, $g(x)$ and $\sigma(x)$ the basic laws of probability distributions of discrete random variables. (10 пт)

Резюме (10 пт)

В данной статье определяется нахождения $M(x)$, $\Delta(x)$ и $\sigma(x)$ основных законов распределения вероятности дискретных случайных величин. (10 пт)

Ключевые слова: электронный учебник, мультимедийная система, гиперссылка, квантовый принцип, мотивация. (10 пт)

Текст статьи (11 пт)

ЛИТЕРАТУРА (11 пт)

Дайджест АГУ

