



ДАЙДЖЕСТ № 11

В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

СОДЕРЖАНИЕ

ВЛИЯНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА МИР, БЕЗОПАСНОСТЬ И РАЗВИТИЕ	3
ЭТИКА НА ГОССЛУЖБЕ: «ПРЕЗУМПЦИЯ НЕВИНОВНОСТИ», МЕНТАЛИТЕТ ИЛИ МИССИЯ ВЫПОЛНИМА?	4
ЭФФЕКТИВНЫЕ СТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ: НОВЫЙ ПОДХОД К АНАЛИЗУ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА	5
РРМА 2017: ЛИДЕРСТВО И НАУЧНО ОБОСНОВАННЫЙ HR В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ	6
В ХОДЕ АЭФ ВСЕМИРНЫЙ БАНК ПРЕДСТАВИТ РЕЗУЛЬТАТЫ СИСТЕМНОЙ ДИАГНОСТИКИ ЭКОНОМИКИ КАЗАХСТАНА.....	7

ВЛИЯНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА МИР, БЕЗОПАСНОСТЬ И РАЗВИТИЕ

Май, 2017.

Коллективный доклад ИСМ¹.

Нынешняя волна технологических изменений создала новые возможности для многостороннего сотрудничества в разных отраслях, включая устойчивое развитие, предотвращение конфликтов, гуманитарные меры, миротворческие операции и отношения между государством и обществом. В то же время был создан устойчивый «цифровой разрыв», поднят вопрос об управлении и конфиденциальности в Интернете и появлению новых форм ведения войны, которые бросают вызов существующим международным нормам в области прав человека и гуманитарного законодательства.

ООН поддерживает внедрение инновационных технологий в деятельность государственных и частных секторов. В Отчете дается анализ влияния новых технологий на единство наций, безопасность, развитие общества и их влияния в решении экономических и социальных проблем.

Отчет состоит из 3 глав:

1. Использование потенциала новых технологий.
2. Применение многосторонних подходов к решению междисциплинарных проблем.
3. Выводы и рекомендации.

Первая глава включает в себя такие вопросы, как: поддержка устойчивого развития; реагирование на насилие и предотвращение конфликтов; совершенствование гуманитарной помощи; переход в мир технологий и укрепление взаимоотношений государственного и общественного секторов.

Вторая глава связана с преодолением цифровых барьеров, рационального использования сети интернет и адаптации к новым достижениям технологической революции. На основе этих проблем и их решений экспертами подготовлен ряд рекомендаций для государств-членов ООН.

Более подробно:

<https://www.ipinst.org/wp-content/uploads/2017/05/New-Technologies.pdf>

¹ The Independent Commission on Multilateralism

ЭТИКА НА ГОССЛУЖБЕ: «ПРЕЗУМПЦИЯ НЕВИНОВНОСТИ», МЕНТАЛИТЕТ ИЛИ МИССИЯ ВЫПОЛНИМА?

Май, 2017.

Салтанат Джаненова.

В данной статье затрагивается актуальная на сегодняшний день тема – этическое поведение государственных служащих Республики Казахстан.

В работе автором изучено применение этических норм в странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), которые с каждым годом совершенствуют правила и нормы для профилактики неэтичного и поощрения добропорядочного поведения госслужащих.

Особое внимание С. Джаненовой уделено Кодексу этики госслужащих, а особенно введению должности уполномоченного по этике. Уполномоченные по этике должны консультировать по вопросам законодательства в сфере госслужбы, этического кодекса, и способствовать формированию благоприятной морально-психологической атмосферы в коллективе. Их выбирают из числа госслужащих, пользующихся уважением и авторитетом в коллективе.

В статье отмечается, что с начала 2017 года действует мобильное приложение «Этика на госслужбе», которое содержит этический кодекс, тест по определению этичности, памятку по подаркам и рекомендации по основным требованиям к форме одежды госслужащих.

Вместе с тем, в статье продемонстрирован ряд проблем, с которыми сталкиваются уполномоченные по этике. Их можно объединить в пять причин недостаточной эффективности уполномоченных по этике, одним из которых является низкая мотивация. В связи с тем, что уполномоченные по этике совмещают работу по продвижению этики со своей основной работой, их деятельность является дополнительной общественной нагрузкой и они не получают материального вознаграждения за эту работу. В результате уполномоченные по этике не имеют ни материальной, ни моральной мотивации к совершенствованию работы в сфере этики.

Более подробно:

<https://vlast.kz/politika/23155-etika-na-gossluzbe-prezumpcia-nevinovnosti-mentalitet-ili-missia-vypolnima.html>

Дайджест АГУ

ЭФФЕКТИВНЫЕ СТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ: НОВЫЙ ПОДХОД К АНАЛИЗУ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Май, 2017.

На сегодняшний день было проведено огромное количество исследований о том, как структурные изменения способствуют экономическому росту. В своей статье «Структурные изменения и экономический рост: эмпирические данные и политические взгляды Азии» доктор Ву Минь Хуонг из Школы государственной политики Ли Куан Ю Национального университета Сингапура предлагает новые подходы структурных изменений, которые направлены на изучение влияния внешних явлений на экономический рост стран.

По мнению автора, структурные изменения – это процесс функционирования основных индикаторов экономики. Ожидаемая динамика структурных изменений заключается в том, что такие факторы, как рабочая сила и капитал, постоянно переходят от нижнего к высшему результативному сектору, тем самым повышая производительность на совокупном уровне.

В Азии, например, авторы Ван Арк и Тиммер (van Ark, Timmer) изучили как переход ресурсов из сельского хозяйства в промышленную отрасль стала причиной значительного экономического роста в странах с низким уровнем доходов.

Профессор Ву Минь Хуонг предлагает новый подход к измерению структурных изменений, который называется «эффективные структурные изменения (ESC²)».

По мнению автора, данный подход положительно повлияет на систему заработной платы, развивает конкурентоспособность в бизнес среде, а также повышает благосостояния населения. Вместе с тем, в ходе исследования выяснилось, что ESC повышает рост ВВП.

Однако с внедрением этого подхода прогнозируется риск роста безработицы. Поэтому, правительствам необходимо выделять огромные суммы для того, чтобы предотвращать такого характера экономические и социальные проблемы.

Более подробно:

<http://global-is-asian.nus.edu.sg/index.php/effective-structural-change-new-approach-analysing-economic-growth/>

² Effective Structural Change

PPMA 2017: ЛИДЕРСТВО И НАУЧНО ОБОСНОВАННЫЙ HR В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ

Май, 2017

Ройсин Вулноу (Roisin Woolnough)

На ежегодном семинаре Ассоциации менеджеров на государственной службе (PPMA³) поднимались две актуальные темы: управления изменениями и необходимость научно обоснованной практики кадровых ресурсов. В ходе семинара в Бристоле (Великобритания) Ройсин Вулноу выступил с докладом по кадровым вопросам в государственном секторе.

В работе данного семинара принимали участие эксперты государственного и частного секторов: менеджеры по персоналу, представители Совета Ротерем, директор организации HR Lounge, представитель Вестминстерского дворца и др.

Во время дискуссии эксперты отметили о необходимости формирования у людей навыков управления изменениями, так как инновация затрагивает всех отраслей. И в данном контексте они пришли к мнению о том, что развивая лидерство, можно добиться результатов в управлении изменениями и возможностями.

Шокат Лал (Shokat Lal), помощник руководителя Совета Ротерем отметил о кризисе развития лидерских качеств, который возник с момента экономии бюджета. И в качестве решения данного вопроса он выявил два факта: извлечь положительные уроки из прошлых практик и перейти на разработку портфелей проектов.

Менеджеры по персоналу отметили важность формирования среды руководителями как государственного, так и частного секторов. В свою очередь, представители институтов по изучению кадровых вопросов пришли к мнению, что им нужно понять, что происходит в организациях и как формируется организационная культура.

Более подробно

<http://www.personneltoday.com/hr/ppma-2017-leadership-evidence-based-hr-public-sector/>

³ Public Service People Managers' Association

В ХОДЕ АЭФ ВСЕМИРНЫЙ БАНК ПРЕДСТАВИТ РЕЗУЛЬТАТЫ СИСТЕМНОЙ ДИАГНОСТИКИ ЭКОНОМИКИ КАЗАХСТАНА

Май, 2017.

Иван Жуков

Уход от сырьевой зависимости, сокращение государственной доли в экономике, реформа банковской системы Казахстана в целях развития частного сектора – эти условия позволят стране достичь цели вхождения в клуб наиболее развитых экономик мира.

Всемирный банк (ВБ) провел системную диагностику экономики Казахстана. Результаты исследования станут известны в ходе Астанинского экономического форума (АЭФ), который состоится 15-16 июня. Об этом сообщил постоянный представитель ВБ в Казахстане Ато Браун (Ato Brown).

А. Браун обозначил, что партнерству между ВБ и Казахстаном исполнилось 25 лет. Согласно данным истории пятилетней истории, ВБ кредитовал проекты по развитию транспортной инфраструктуры Казахстана, а также оказал услуги аналитического, консультационного характера. Это была программа обмена глобальными знаниями.

Анализируя текущую деятельность, представитель отметил, что на данный момент проводится системная диагностика страны. Цель диагностики – определить потребности страны на среднесрочный период.

В ходе Астанинского экономического форума ВБ будет представлять итоги данной системной диагностики: аналитические данные и экономические расчеты для информации Правительства и принятия соответствующих мер.

Браун также заявил, что страна не может продвигаться вперед, полагаясь полностью на нефть. Обязательно необходимо диверсифицировать экономику, отходить от нефтяной зависимости и создавать устойчивые рабочие места, а также то, что будет содействовать структурному благосостоянию. Это то, что необходимо Казахстану сделать, чтобы к 2050 году войти в число наиболее развитых стран мира.

Более подробно:

https://forbes.kz/process/expertise/vsemirnyiy_bank_rasskajet_o_rezultatah_diaagnostiki_ekonomiki_rk

Дайджест АГУ

