

# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ

№40

Июнь 2018

В сфере  
государственного управления и  
государственной службы



**Академия государственного управления  
при Президенте Республики Казахстан**

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ</b> .....	<b>4</b>
Необходимы действия по решению проблемы застопорившейся социальной мобильности.....	4
<b>КОРОТКО О ГЛАВНОМ</b> .....	<b>5</b>
Аналитическая функция определяет контуры плана по повышению навыков госслужащих в других профессиях .....	5
Низкая производительность труда стимулирует рост занятости во многих странах ОЭСР .....	5
Победители награды ООН «Государственная служба 2018» .....	5
<b>ИНТЕРЕСНО&amp;ПОЛЕЗНО</b> .....	<b>6</b>
Лидеры слишком много фокусируются на изменении политики и не достаточно на изменении сознания.....	6
<b>ЦИФРА НЕДЕЛИ</b> .....	<b>7</b>
Наиболее продуктивные деловые встречи те, в которых участвует не более 8 человек.....	7
<b>НОВОСТИ АКАДЕМИИ</b> .....	<b>8</b>
Первая конференция в формате TEDx – Kyzmet Talks .....	8
Заседание Научно-экспертного совета Ассамблеи народа Казахстана.....	8
Летняя школа «Культура межэтнических отношений в молодежной среде» .....	9
<b>CALL FOR PAPERS</b> .....	<b>10</b>
Конференция ВШГП 2018 на тему Современные проблемы государственного управления в постсоветской Евразии .....	10
3rd Law & Political Science Conference .....	11
<b>РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ИЗДАНИЯ</b> .....	<b>12</b>
Research Methods for Public Administrators .....	12
The Competitiveness Challenge for Secondary Capitals .....	12

## **Необходимы действия по решению проблемы застопорившейся социальной мобильности**

Июнь, 2018

ОЭСР

Насколько выросло неравенство в доходах с 1990-х годов, настолько застопорилась социальная мобильность, означающая, что немногие люди с низов поднимаются по социальной лестнице, в то время как наиболее богатые еще больше преуспевают. Это имеет целый ряд социальных, экономических и политических последствий, описываемых в новом отчете ОЭСР.

Текущий уровень неравенства и межпоколенческой заработной мобильности означает, что может потребоваться 5 поколений или 150 лет, чтобы ребенок из бедной семьи достиг среднего уровня доходов среди стран ОЭСР. Эта градация варьирует от 2-3 поколений в северных странах до 9 поколений и даже больше в некоторых развивающихся экономиках. Один из трех детей, у которого родители имеют низкий заработок, останется на том же уровне заработка. Социальная мобильность для остальных двоих будет ограничена переходом в соседнюю группу по уровню заработка.

Межпоколенческая заработная мобильность ослабевает в странах, где неравенство в доходах выше, и наоборот сильнее в странах, где неравенство низкое. Северные страны сочетают низкое неравенство с высокой мобильностью, в то время как страны Латинской Америки и некоторые развивающиеся экономики имеют высокое неравенство и низкую мобильность.

Мобильность в доходах была реальностью для многих людей, родившихся между 1955 и 1975 годами у малообразованных родителей, но она стагнировала для тех, кто родился после 1975 года.

За последний рассматриваемый четырехлетний период около 60% людей не смогли выбраться из группы с самыми низкими доходами. В то же самое время 1/7 всех домохозяйств среднего класса и 1/5 людей, живущих близко к группе с низкими доходами, опустились в эту группу.

Странам необходимо пересмотреть свою политику и дать шанс к успеху каждому. Увеличение инвестиций в образование, особенно начальное, здравоохранение и семейную политику создаст больше возможностей для обездоленных детей и смягчит воздействие финансовых лишений на их будущее.

**Более подробно:**

<http://www.oecd.org/newsroom/action-needed-to-tackle-stalled-social-mobility.htm>

**Дайджест АГУ**

	<p><b><u>Аналитическая функция определяет контуры плана по повышению навыков госслужащих в других профессиях</u></b></p> <p>25 июня 2018 года недавно созданная Уайтхоллом функция анализа опубликовала свою стратегию на 2018-19 годы, которая включает план по повышению навыков государственных служащих Великобритании, работающих в других профессиях. В документе говорится, что анализ обретает все большее значение во всем правительстве, поскольку все профессии теперь имеют широкий доступ к данным. Это означает, что государственные служащие вне аналитической специализации, такие как полиция или финансы, все больше нуждаются в способности определять, когда необходимо подключить аналитиков данных в процесс принятия решения.</p>
	<p><b><u>Низкая производительность труда стимулирует рост занятости во многих странах ОЭСР</u></b></p> <p>В своем последнем Сборнике показателей производительности ОЭСР отмечает, что замедление темпов роста производительности труда (рассчитывается по валовой добавленной стоимости за 1 час работы) особенно затронуло производство – как высокотехнологичную деятельность, связанную с компьютерами и электроникой, так и промышленность, требующую более низкую квалификацию – и, что разрывы в уровнях производительности труда между крупными и мелкими фирмами остаются высокими.</p>
	<p><b><u>Победители награды ООН «Государственная служба 2018»</u></b></p> <p>Отдел по государственным органам и электронному правительству (DPIDG) Департамента по экономическим и социальным вопросам ООН (DESA) проводит поиск инноваций в области государственного управления через награду «Государственная служба» ООН (UNPSA). В этом году 8 государственных учреждений из 8 стран были выбраны победителями UNPSA 2018 года. Награждение прошло 23 июня 2018 года в Марракеш, Марокко.</p>

## **Лидеры слишком много фокусируются на изменении политики и не достаточно на изменении сознания**

Июнь, 2018.

Тони Шварцц (Tony Schwartz)

Не так давно я спросил у 100 руководителей компаний, участвовавших в конференции, сколько из них в настоящий момент вовлечено в крупную бизнес-трансформацию. Практически все подняли свои руки, и это не было сюрпризом. Согласно исследованиям 85% компаний проводят трансформации в течение последнего десятилетия. То же самое исследование показало, что около 75% упомянутых трансформаций по улучшению бизнес-процессов оказались неудачными как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. Почему трансформация оказывается такой трудной?

Среди многих потенциальных объяснений одно, которому меньше всего уделяют внимание, может оказаться фундаментальным – это невидимые страхи и опасения, которые заставляют нас замыкаться в моделях поведения, о которых мы точно знаем, что они не достаточно хороши. Добавьте к этому общую тревогу, которую испытывает все человечество в отношении изменений. Тем не менее многие организации больше внимания уделяют стратегии и ее реализации, нежели пытаются разобраться в том, что их люди чувствуют и думают, когда их просят принять трансформацию. Сопротивление, особенно когда оно пассивное, невидимое и неосознанное, может пустить под откос даже самую лучшую стратегию.

Наиболее эффективная трансформация начинается с того, что происходит внутри людей – и в особенности в сознании старших руководителей, обладающих властью и влиянием. Вызов, стоящий перед ними, заключается в их способности взглянуть на себя непредвзято и заметить сложившиеся паттерны мышления, способы восприятия ситуации и то, как быстро их инстинкт самосохранения становится барьером для рациональности и долгосрочной перспективы, особенно, когда ставки оказываются высокими.

Лидеры имеют огромное влияние на коллективное сознание, то есть организационную культуру. Меняя свое сознание, они действительно способны менять модель поведения и коммуницирования других.

**Более подробно:**

<https://hbr.org/2018/06/leaders-focus-too-much-on-changing-policies-and-not-enough-on-changing-minds>

## **Наиболее продуктивные деловые встречи те, в которых участвует не более 8 человек**

Июнь, 2018.

Пауль Акстел (Paul Axtell)

Существует множество проблем с тем, как большинство совещаний проводится. Наиболее политическая из проблем – это список приглашенных. Решение кого включить может быть трудным, но когда менеджеров слишком много, по умолчанию включают всех. Попытка не оставить никого без внимания приводит к неосознанному снижению качества встречи. Роберт Саттон (Robert Sutton), профессор организационного поведения Стэнфордского университета в своем исследовании рассматривает размер группы и приходит к выводу, что наиболее продуктивные совещания включают от 5 до 8 человек. Почему? Существует ряд моментов, с наступлением которых качество коммуникации начинает снижаться.

Когда на встрече приглашенных менеджеров слишком много:

- Не хватает времени для участия каждого в разговоре.
- Интенсивное обсуждение заменяется мелкими комментариями.
- Обмен информацией отвлекает от сосредоточенности на приоритетных вопросах.
- Люди становятся более сдержанными и менее искренними.
- Сложные темы и решения не выносятся на повестку, а вместо этого решаются заочно.

В результате люди часто теряют уважение к совещаниям, что ведет к снижению уровня подготовленности, к меньшему участию и активности. Это может стать порочным нисходящим кругом.

Меньшие по размерам группы, напротив, помогают построить чувство тесной связи, которое открывает возможности для значимой и открытой дискуссии. Меньшее количество людей означает больше времени на то, чтобы выслушать друг друга и обсудить точку зрения каждого члена команды. Ясность и прямота возрастает. Возникает упорядоченность мнений и следующих за ними решений.

**Более подробно:**

<https://hbr.org/2018/06/the-most-productive-meetings-have-fewer-than-8-people>





### Первая конференция в формате TEDx – KYZMET TALKS

25 июня 2018 года Академия государственного управления при Президенте РК провела TEDx конференцию KYZMET TALKS на тему «Астана – 20 лет развития: новые импульсы государственного управления».

Спикеры конференции: Бурлаков Л.Н., профессор Института управления Академии государственного управления при Президенте РК, Абдыкадыров А.Е., начальник управления по инвестициям и развитию города Астаны, Мухаметкалиев Р.З., заместитель заведующего отделом государственной службы и кадровой политики Администрации Президента РК, Тлеукенов Ж.О., директор департамента государственной службы Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции.

Модерировала встречу Кошербаева А.Б., директор Института прикладных исследований Академии государственного управления при Президенте РК.

Академия государственного управления при Президенте РК планирует проводить TEDx конференцию – KYZMET TALKS на регулярной основе.



### Заседание Научно-экспертного совета Ассамблеи народа Казахстана

27 июня Центр по изучению межэтнических и межконфессиональных отношений в центрально-азиатском регионе совместно с Научно-экспертным советом АНК провел заседание Научно-экспертного совета. В рамках заседания прошла экспертная встреча с советником директора Национального института стратегических исследований Кыргызской Республики, руководителем аналитического центра Кыргызского государственного университета им. И. Арабаева Бактыгуловым Ш.Д. на тему «Центральная Азия: вызовы и перспективы».



### Летняя школа «Культура межэтнических отношений в молодежной среде»

С 25 июня по 1 июля 2018 года в г. Тараз проходит Летняя школа «Культура межэтнических отношений в молодежной среде», организованная Центром по изучению межэтнических и межконфессиональных отношений в центрально-азиатском регионе Академии государственного управления при Президенте РК, Секретариатом АНК Жамбылской области и филиалом «Академия государственного управления при Президенте РК» по Жамбылской области.

Целевой аудиторией Школы являются молодые государственные служащие областей, гг. Алматы, Шымкент и Астаны, молодежные лидеры этнокультурных объединений АНК.



 **CALL FOR PAPERS****Конференция ВШГП 2018 на тему Современные проблемы государственного управления в постсоветской Евразии**

Страна: РК, Астана

Даты: 5-6.10.2018

Заявки на участие до: 1.08.2018

Тезисы докладов до: 1.08.2018

Высшая школа государственной политики Назарбаев Университета (ВШГП) и Астанинский Хаб в сфере государственной службы проведут двухдневное мероприятие, включающее в себя панельные сессии, выступления приглашенных спикеров и обзорную экскурсию по городу Астана. В рамках конференции участникам будут предоставлены возможности для презентации своих исследований по странам Евразийского региона, обмена опытом и налаживания связей с научными сотрудниками и практиками. PhD-студенты смогут представить свои работы на конференции.

Будут представлены **панельные сессии по следующим темам:**

- Государственное управление
- Безопасность
- Энергетическая политика
- Общественная экономика
- Политика
- Преподавание государственной политики/управления
- Гражданское общество
- Презентация научных исследований PhD-студентов

Предоставляется ограниченное количество грантов для участия в конференции (покрываются транспортные расходы).

**Основные даты:**

Срок подачи заявки на выступление с докладом (400 слов) на английском языке, в которой указано, что вы претендуете на предоставление гранта на поездку: 1 августа 2018 г.

Уведомление о результатах: 15 августа 2018 г.

Крайний срок регистрации: 15 сентября 2018 г.

Подача полной версии научной работы/статьи: 15 сентября 2018 г.

Конференция: 5-6 октября 2018 г.

**Для заявок и регистрации просьба обращаться: [gsppconference@nu.edu](mailto:gsppconference@nu.edu)**

## 3rd Law & Political Science Conference

Страна: Португалия, Лиссабон

Даты: 25-28.09.2018

Заявки на участие до: 25.08.2018

Доклады до: 25.08.2018

The International Institute of Social and Economic Sciences invites you to participate in the 3rd Law & Political Science Conference to be held on September 25 - 28, 2018 in Lisbon, Portugal. The conference is hosted by the Autonomous University of Lisbon.

Two conference tours are included: Belém and Óbidos.

Combine two conferences:

The Lisbon conference can be combined with our conference in Vienna, which takes place a week after. There are direct flights from Lisbon to Vienna.

We welcome scholars, researchers, as well as corporation and government executives. You can present your research work or just attend.

**The Law & Political Science Conference is focused on the following topics:**

- Political Science
- Public Administration
- Political Systems
- International Relations
- Law and Legislation
- Judicial Process
- International Law

**All submissions are peer-reviewed.** All accepted papers will be published in the Conference proceedings on our website. Abstracts will be published in the Book of abstracts.

Proceedings of the conference will be published one month after the conference. Proceedings are indexed in: RePEc, Google Scholar, Research Bible and Research Gate.

The conference proceedings will be sent to Thomson Reuters after the conference, to be reviewed for coverage in its Conference Proceedings Citation Index.

ISES is an important international society of economists, social scientists and educators, founded to promote education and scientific research. Our conference enables you to present your research, meet new colleagues and improve your research skills. Attending a scientific conference is always a great opportunity to do some networking. This can help you to start new projects, find collaborators or jobs.

Certificate of presentation will be issued to participants presenting their research in sessions or an e-session.

Certificate of chairing a session will be issued to chairs acknowledging their role at the conference.

**Best Paper Award** will be conferred by the Program Committee to the author(s) of the best paper presented at the conference. For those who cannot attend personally we offer participation in an e-session (virtual presentation). A group of participants can organize a workshop in English or in a different language.

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ИЗДАНИЯ



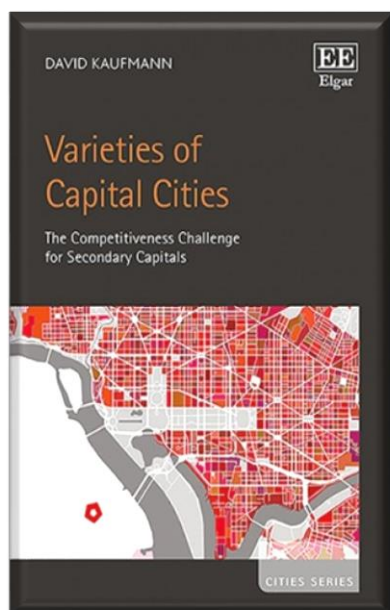
### [Research Methods for Public Administrators](#)

*Elizabethann O'Sullivan, Gary Rassel, Maureen Berner, Jocelyn DeVance Taliaferro, 2017*

Книга «Исследовательские методы для государственного управления» знакомит студентов с методологическими инструментами, которые государственные управленцы и аналитики используют для проведения исследований в XXI веке. Полная интересная подборка примеров и пошаговых инструкций, иллюстрирующих общие методы и приемы исследования, книга предоставляет будущим управленцам крепкую основу в построении моделей, разработке исследований и использовании статистических материалов.

Новое в шестом издании:

- Разделы, посвященные последним разработкам в области методов исследований, таких как большие данные и исследовательский анализ данных.
- Расширенный охват цифровых средств массовой информации, включая интернет-опросы и сбор данных для изучения с помощью планшетных компьютеров.
- Большой упор на качественные методы исследования и их сильные и слабые стороны по отношению к количественным методам.
- Обновленные элементы обучения, вопросы для проверки знания, домашние задания и задачи для каждой главы.



### [Varieties of Capital Cities](#)

#### [The Competitiveness Challenge for Secondary Capitals](#)

*David Kaufmann, Август 2018*

Политическая и символическая роль столичных городов ставится под сомнение в результате усиливающейся экономической глобализации. Это особенно верно в отношении вторичных столиц; столиц, которые, будучи центром политической власти, не являются основным экономическим городом своего национального государства. Автор рассматривает уникальные проблемы, с которыми сталкиваются эти города, вступая в глобализованную, межгородскую конкуренцию, не имея конкурентоспособной политической экономики.

Книга «Разнообразие столиц. Конкурентный вызов вторичным столицам» предлагает эмпирически богатые кейс-стади четырех вторичных столиц: Берн, Оттава, Гаага и Вашингтон. На основе новаторских исследований с помощью четко структурированного анализа книга показывает, что хотя давление, с которым сталкиваются эти города одинаковое, механизмы, которые они используют, чтобы справиться с ним, очень разные. Они разработали широкий спектр стратегий для дополнения их функции столицы экономически перспективными профилями, несмотря на то, что они не могут избежать своей судьбы в качестве правительственных городов.



