

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ №22

Сентябрь 2017

В сфере
государственного управления и
государственной службы



Академия государственного управления
при Президенте Республики Казахстан

ОГЛАВЛЕНИЕ

АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ	3
Без науки мы рискуем принимать решения «вслепую».....	3
Чем отличается лидерство от менеджмента?	4
КОРОТКО О ГЛАВНОМ	6
Правительство Сингапура запустило расширенную систему для взаимосвязи НИОКР с госорганами	6
Данные – валюта будущего	6
На пути к трансформации потребуется глубокое понимание технологий, тесное сотрудничество различных секторов экономики, а также долгосрочная стратегия, направленная на предоставление преимуществ гражданам.	6
Заблуждение экономического суверенитета	6
Четвертый сектор – это шанс построить новую экономическую модель на благо всего человечества.....	6
МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА	7
An efficient auditing will help to reduce Corruption	7
Цифровое Правительство Дании: ориентация на пользователей, безопасность, честность и открытость	9
ИНТЕРЕСНО & ПОЛЕЗНО	10
Лучшие команды развиваются на разногласиях.....	10
ЦИФРА НЕДЕЛИ	11
Экономика Франции: необходима реформа для создания новых рабочих мест и повышения эффективности.....	11
CALL FOR PAPERS	12
Civilization exchange between east and west: from the past to the future	12

Без науки мы рискуем принимать решения «вслепую»

Сентябрь, 2017

Фабиола Джьянотти (Fabiola Gianotti)

Во второй половине XX века произошло сближение науки и политики. Это привело к созданию нескольких межправительственных научных организаций в Европе, включая CERN¹ (1954 г.), которые теперь являются мировыми лидерами в области научных исследований.

Научные организации охватывают широкий спектр фундаментальных исследований по техническим и гуманитарным сферам. Они внесли огромный вклад в инновацию, на которой строится наше современное общество: например, в CERN была создана всемирная сеть, также лаборатория внесла свой вклад в развитие многочисленных технологий и исследований начиная от медицинской томографии до солнечной энергии.

CERN и другие научные организации были созданы на основе совместных работ ученых и разработчиков политики, которые способствовали научным достижениям, позволяя науке служить обществу. Они основаны на выявлении общечеловеческих проблем и их решении.

Сегодня, сферы науки и политики нуждаются в таком же партнерстве, так как мы живем в условиях огромных возможностей, связанных с достижениями в области науки и техники, но в то же время мы сталкиваемся с серьезными социальными проблемами. Данные проблемы требуют вклада науки. Также необходимо, чтобы наука отметилась повышенным интересом в политической повестке дня.

Миру нужны полезные наука и научные исследователи, также научно обоснованные политические решения. Это не гарантирует конкретного результата на политическом уровне, однако при принятии решений политические лица будут осведомлены о вероятных последствиях, основанных на научных данных. В связи с этим, необходимо укреплять доверие и диалог между учеными и разработчиками политики.

Более подробно:

<https://www.weforum.org/agenda/2017/09/science-policy-making-cern-climate>

¹ Европейский центр ядерных исследований (от фр. «Conseil Européen pour la Recherche Nucléaire»), European Organization for Nuclear Research

Чем отличается лидерство от менеджмента?

Сентябрь, 2017

Авантикка Моннаппа (Avantika Monnappa)

Многие задаются вопросом о различии между лидерством и менеджментом. Чем они похожи? Профессионалы имеют оба качества – или они учатся тому или другому в течение многих лет?



Термины «лидер» и «менеджер» относятся к числу наиболее часто используемых слов в бизнесе.

Какая основная функция менеджера? Менеджер является членом организации, которая несет ответственность за выполнение четырех функций менеджмента: планирование, организация, управление и контроль.

Многие менеджеры могут быть лидерами, но только в том случае, если они помимо этого обладают навыками коммуникации, мотивации, поощрения сотрудников к повышению эффективности. Однако, на практике многие менеджеры обладают низкими качествами лидерства. Сотрудники выполняют задания, потому что они обязаны это делать – а не из-за позитивного влияния руководителей.

Лидеры, в свою очередь, не всегда занимают руководящие должности. В отличие от менеджеров, лидеры придерживаются своей индивидуальности, поведения и убеждений. Лидер лично инвестирует в задачи и проекты и демонстрирует высокий уровень страсти к работе. Лидеры проявляют большой интерес к успеху своих последователей, позволяя им достичь своих (не обязательно организационных) целей.

Существуют 3 ключевые отличия между лидером и менеджером:

1. Лидер изобретает или вводит новшества, в то время как менеджер занимается организационными функциями.
2. Менеджер полагается на контроль, в то время как лидер внушает доверие.

3. Лидер задает вопросы «что» и «почему», в то время как менеджер склоняется больше к вопросам «как» и «когда».

Более подробно:

<https://www.simplilearn.com/leadership-vs-management-difference-article>



Правительство Сингапура запустило расширенную систему для взаимосвязи НИОКР с госорганами

В целях развития инновационного потенциала, Сингапур акцентирует внимание на государственно-частное партнерство и на реализацию результатов научно-исследовательских работ



Данные – валюта будущего

На пути к трансформации потребуется глубокое понимание технологий, тесное сотрудничество различных секторов экономики, а также долгосрочная стратегия, направленная на предоставление преимуществ гражданам.

openDemocracy
free thinking for the world



Заблуждение экономического суверенитета

В статье рассматриваются вопросы зависимости экономики Великобритании от торговли (импорт и экспорт) и производства, а также взаимоотношения с США и ЕС.



Четвертый сектор – это шанс построить новую экономическую модель на благо всего человечества

Как Четвертая промышленная революция повлияет на критические проблемы, которые дестабилизируют общество и негативно влияют на экологию?

An efficient auditing will help to reduce Corruption

September, 2017

Manfred Blumenschein
SES Expert

Many countries have enacted Anti-Corruption laws, yet corruption is still high. One possible cause are inadequate controls. The counter measure is the analysis and improvement of the control measures. An efficient system of control and sanction is the best way to prevent corruption.

For an efficient control, you first need a risk-oriented analysis about the cause and cost of the different corruption cases that occur and second the analysis and implementation of corresponding control measures.

In the analysis, you will have to distinguish between political, large and petty (small) corruption.

1. Political Corruption

Corruption that occurs on the very top level of the state government can be controlled only by the parliament and the political parties. It is so far out of range of the control measures of local auditing courts and offices.

2. Grand and petty Corruption

Grand and petty Corruption must be controlled by the supreme auditing court on government level and the local auditing offices on regional and municipal level.

To get an efficient control with limited personal resources you first need a risk analysis. The risk criteria could be:

- Amount/Budget of revenue, expenses
- Findings in previous audit reports
- Indication from other sources
- Sensitive areas
- Efficiency of the internal control system of the different departments and offices (1. Line of defense).

The second step is the analysis of the implemented control measures:

- Type of control
- Frequency of control.

In this analysis, you will have to check if the controls

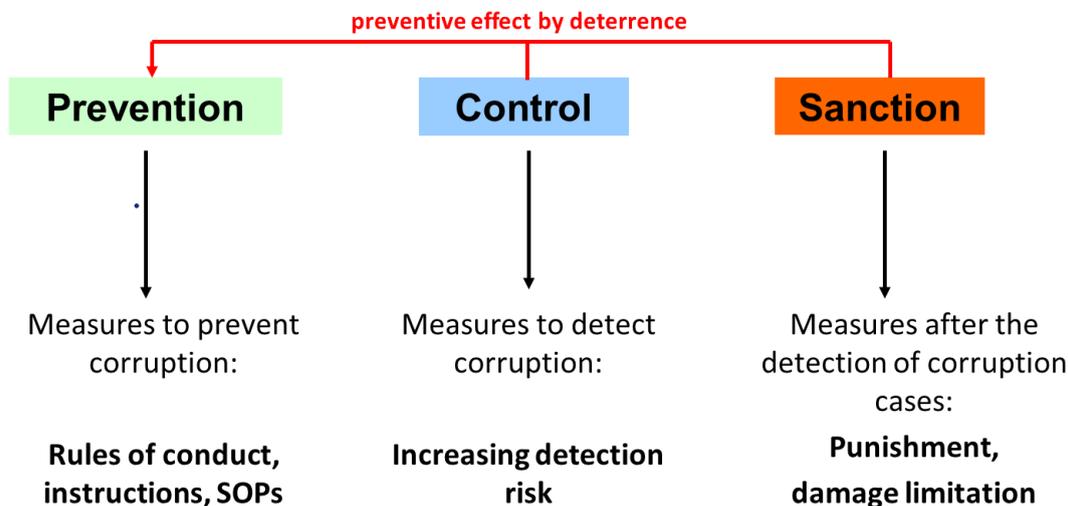
- follow international auditing standards,
- cover all areas of the state, region or municipality,
- begin with the high risks,

and in addition

• whether the elimination of the detected problems takes place in a reasonable time (follow up).

Finally, you will have to check if the controls are followed by the appropriate sanctions in order to achieve the necessary preventive effect.

The results of all auditing activities must be published in a yearly auditing report in order to keep up the public pressure and the participation of the society in the battle against corruption.



The tree pillars of anti-corruption

By the way, the auditing offices have to be audited itself, in order to assure an efficient auditing work, according to international standards.

3. Implementation in the City of Stuttgart

Such a system, for example, is implemented in the City of Stuttgart and many other mayor German cities and district administrations. Smaller towns have a reduced auditing capacity (less audits per year), but they also follow this system basically.

Цифровое Правительство Дании: ориентация на пользователей, безопасность, честность и открытость

Сентябрь, 2017

Приянкар Бхунья (Priyankar Bhunia)

В интервью Адам Моллеруп², руководитель департамента Датского агентства AgriFish рассказывает о Цифровой стратегии государственного сектора Дании на 2016-2020 гг.

- В Дании на протяжении многих лет функционирует цифровое правительство. Как вы формулируете новые задачи на следующие 5 лет?

- Мы начали работу с оценки текущего состояния, проанализировав основные проблемы, с которыми мы столкнулись. Это – дальнейшее продвижение IT-проектов, улучшение качества цифровых услуг и скоординированность деятельности между органами власти. В государственном секторе существуют перспективы для искусственного интеллекта, автоматизации и робототехники. Однако, техническая грамотность не на высшем уровне. В течение 5 лет необходимо достигнуть лучшего.

- В Цифровой стратегии ключевое внимание уделено доверию к правительству. Во многих странах население доверяет частному сектору не жели правительству. Какова ситуация в Дании?

- В Дании существует очень высокий уровень конфиденциальности в государственном секторе, в связи с чем, граждане больше доверяют госорганам. Однако, не стоит забывать о том, что в эпоху развития цифровых технологий, работы по защите данных должны быть эффективными.

- Передовой опыт в области цифрового правительства Дании?

- Прежде всего, это институциональная взаимосвязь правительства с региональным и муниципальным органами. Мы перешли на электронные госуслуги и трансформации наших проектов. Второе, мы определили приоритеты и реализовали цифровые процессы, сосредотачиваясь на конкретных бизнес-кейсах. Цифровизация не должна вести к расходам, как мы видим во многих странах, так как она является эффективным инструментом модернизации правительства. И третье, это – высокий уровень доверия к правительству.

Более подробно:

<http://www.opengovasia.com/articles/7996-exclusive---the-next-steps-in-denmarks-digital-government-journey---a-chat-on-user-centricity-security-trust-and-opening-up-data>

² Adam Grønlykke Møllerup, до этого занимал должность начальника отдела Агентства цифровой технологии в Министерстве финансов Дании, также работал с программой «Цифровое правительство» в ОЭСР.

Лучшие команды развиваются на разногласиях

Сентябрь, 2017

Орла Леонард, Натан Виита, Кристофер Милан
(Orla Leonard, Nathan Wiita, Christopher Milane)

Большинство руководителей пытаются создать сплоченность в команде. Благодаря командообразованию лидеры стремятся создать культуру доверия, психологическую безопасность и хорошее настроение.

Однако, насколько важно формировать сплоченность команды? Чтобы изучить этот вопрос, в течение 6 лет было проведено исследование со старшими руководителями, которые представляют различные отрасли.

В исследовании были учтены следующие элементы:

- Структура команды
- Командные процессы
- Результаты команды
- Динамика команды

Результаты данного исследования показывают, что сплоченность команды не является основным фактором эффективной деятельности.

Лучшие команды должны ориентироваться на сложную и неопределенную работу. Существуют 3 ключевые проблемы, на которые основываются эффективные команды.

1. Риск против результатов. В реалии эффективные команды ориентируются на результаты в краткосрочной перспективе и на риски, которые нацелены на выигрыш в долгосрочной перспективе.
2. Внешние факторы против внутренних. Команды не должны потерять связь с внешним миром, когда становятся вовлеченными во внутренние трансформации и процедуры. Фактически, они могут использовать внешнее давление и реальность в качестве мотивации для решения внутренних проблем.
3. Инновации по принципу «сверху вниз» и «снизу-вверх». Успех команды сильно зависит от ее способности к инновациям. Команды, которые внедряют инновации по принципу «сверху вниз» добились хороших результатов в вовлеченности сотрудников и качестве новой продукции, те, которые поддерживают принцип «снизу-вверх» – в продажах и доли на рынке.

Более подробно:

<https://hbr.org/2017/09/the-best-senior-teams-thrive-on-disagreement>

Дайджест АГУ

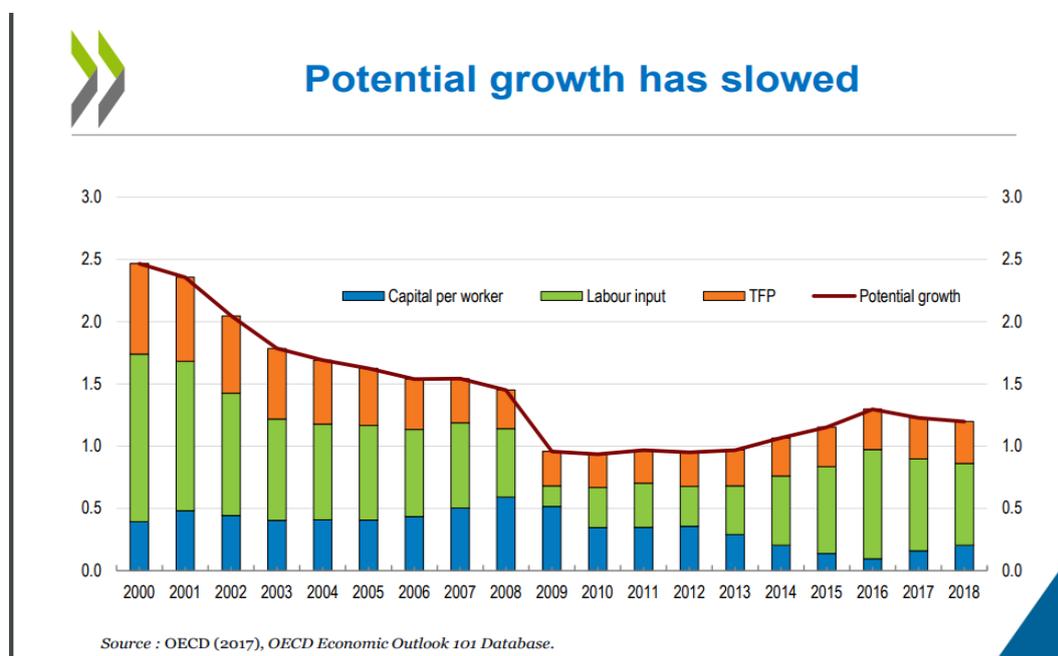
Экономика Франции: необходима реформа для создания новых рабочих мест и повышения эффективности

Сентябрь, 2017

В последнем докладе ОЭСР экономика Франции продемонстрировала повышение экономики до 1,7%, превышая прогноза ОЭСР на 1,3 %. Это самый высокий показатель за последние шесть лет.

Благодаря эффективной системе социальной защиты и минимальной заработной платы уровень бедности ниже, чем в других странах ОЭСР.

Опрос, представленный в Париже Генеральным секретарем ОЭСР Анжелом Гуррией и Министром экономики и финансов Франции Брюно Ле Мэр, определяет приоритетные направления для развития страны. Приоритетные направления включают реформу налоговой системы для создания новых рабочих мест и повышения эффективности рынка труда.



Более подробно:

<http://www.oecd.org/newsroom/france-economy-expanding-but-reforms-needed-to-maintain-benefits-and-boost-jobs.htm>

CALL FOR PAPERS

Civilization exchange between east and west: from the past to the future

The 3rd Annual International Conference of International Association for Silk Road Studies (IASS), Co-organized by IASS and the Vietnam National University of Social Sciences and Humanities at Ho Chi Minh City and Sponsored by the Silk-road Universities Network (SUN)

- **Dates:** November 8 ~ 12, 2017
- **Venue:** the Vietnam National University of Social Sciences and Humanities at Ho Chi Minh City

- **Purpose:** The conference aims to bring together researchers, practitioners and policy makers from the universities and other institutions from the countries along the Great Silk to discuss issues, tackle real challenges, find solutions and explore opportunities.

- **Overview of the Schedule:** The conference will start in the morning of November 10 and end in the morning of November 11. The conference will be held as part of the program for the General Assembly of SUN. Hence, all participants are cordially invited to the welcoming reception dinner of General Assembly in the evening of November 8, 2017 and to the opening ceremony of the General Assembly in the morning of November 9. A one-day cultural tour of Ho Chi Minh City will be provided to the conference participants on November 11. They are also invited to the farewell dinner of General Assembly of SUN on November 10 or 11 and to the opening ceremony of Ho Chi Minh City – Gyeongju, Korea Culture Expo on November 9 or 11.

- **Participants:** About 100 professors, researchers, policy-makers, practitioners, and opinion leaders in diverse fields of Silk Road related studies and those who are living in the cities and villages along the land or maritime Silk Roads.

- **Expected Roles for Participants:** All participants are expected to submit a paper (10 to 15 page long) written in English to iass3@inbox.ru with an abstract and to make a 15 minute presentation of the summary of the paper in the relevant panel assigned by the conference organizing committee.

THE STRUCTURE OF CONFERENCE PANELS

We are planning an intensive conference, interesting discussions and debates in the panels named as individual forums with specialized areas of concern. 15 panels are planned to be organized in two sections as follows. More panels are possible if additional funds are available.

In each panel will be 6 presenters from various regions and countries along the Silk Road. The Moderator of the panel in accordance with the Secretary General of SUN and President of IASS invites the presenters, collect the abstracts and papers.

SECTION 1. THE NEW SILK ROADS IN ACTION

- Panel 1. **Silk Road Economic and Trade Forum:** "Lessons from APEC for Economic Prosperity and Security of Silk Road Countries," a panel co-organized by the Korea APEC Association and IASS. **Hwang Sung Don**
- Panel 2. **Special Session:** "Cultural Connectivity between Korea and Vietnam: Historical Facts and Future Tasks." – **Hwang Sung Don**
- Panel 3. **Silk Road Tourism Forum:** "State of Research and Government Policies on Tourism in the Silk Road Countries and Agendas for International Joint Research in the Field of Tourism. **Prof. Lee (KIMEP)**
- Panel 4. **Silk Road Higher Education Forum:** "State of Higher Educations in the Silk Road Countries and International Joint Actions for Comparative Research on Higher Education." **Prof. of Chunbook University**
- Panel 5. **Silk Road Medical Forum:** "State of Medical Education in the Silk Road Countries and International Joint Actions for Having More Great Medical

Practitioners beyond Excellent Ones."Rector of Medical College, Prof. from Greece.
Professor from Greece (recommend 2 presenters)

Panel 6. **Silk Road Nature and Environment Forum:** "State of Development of Natural Resources and Efforts of Protecting Environment in Silk Road Countries and International Joint Actions for Sustainable Natural Environment. Prof. Calder (New York) The Panel can be cancelled

SECTION 2. DIVERSITY OF SILK ROADS AND CONVERGENCE OF SILK ROAD STUDIES

Panel 7. **Silk Road Archeology and Museum Forum:** "State of Archeological Discoveries and Museums in the Silk Road Countries and Tasks for International Collaborations for Sharing Archeological Discoveries and Museums for Future Generations."

Panel 8. **Silk Road Anthropology Forum:** "State of Anthropological Research in the Silk Road Countries and Tasks for International Collaborations for Better Understanding of and Respect for Diversities of Silk Road Cultures. **President of Korean Association of Anthropology**

Panel 9. **Silk Road History Forum:** "State of Studies of Histories in the Silk Road Countries and Agendas for International Joint Research for Historians about Silk Roads." (**first President of IAAS, Lanzhou University**)

Panel 10. **Silk Road Geography Forum:** "the Great Silk Road Mapping Initiative," a panel through which to launch an international joint research team for drawing a universal map of Silk Roads and to build consensus on research methodology reflecting diverse findings and methods in diverse fields of studies about Silk Roads.(**Korean Association of Geography, SNU**)

Panel 11. **Silk Road Language and Literature Forum:** "the State of Studies in the fields of Language and literature in the Silk Road Countries and Tasks for International Joint Effort for Better Comparative Studies in These Fields."**India, Nehru University, Prof. Sharma**

Panel 12. **Silk Road Science and Technologies Forum:** "the State of Arts in Science and Technologies in the Silk Road Countries and Tasks for International Collaborations among Universities for Better Education of Science and Technologies"(Burkitbayev)

Panel 13. **Silk Road Documentaries Forum:** "Documentaries about the Silk Roads in Still as well as Motion Pictures and the Tasks for International Collaborations."**(Victoria Kim, Uzbekistan)**

Panel 14. **Silk Road Athletics Forum:** for educating of outstanding sportsmen and development of the best methodic in training of champions in sport arts. **Professor of HUFU**

Panel 15. **Silk Road Governmental Forum:** for exchange of experiences and knowledge in education of the governmental staff members and leaders. (1 presenter to be recommended)

Hwang Sung Don,

Secretary General Silk-road Universities Network (SUN)
& Professor of Hankuk University of Foreign Studies, Seoul, Korea
TEL. (+82+2) 2173-3581, 2173-3155 FAX. (+82+2) 2173-3582

German Kim

Dr., Professor German Kim
Department for History
Director of the Center for Central Asia Studies and Cooperation,
Konguk University/ mobile: 82 10-4797-3932

Director of the Center for Korean Studies,
Kazakh National al-Farabi University / mobile: 7-702-9878610
Email: gerkim@mail.ru ; germankim01@yahoo.com

Более подробно:

https://edu.gov.kz/ru/page/grazhdanam/konkursi_i_obyavleniya/obyavlenie_o_prove_danii_konkursa_na_grantovoe_finansirovanie_po_nauchnim_i_ili_nauchnotekhnicheskim_proektam_na_20182020_godi

