

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ

№14

ИЮНЬ 2017

В сфере
государственного
управления и
государственной службы



Академия государственного управления
при Президенте Республики Казахстан

ОГЛАВЛЕНИЕ

АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ	3
Сингапур должен предоставлять минимальную заработную плату	3
Китайско-сингапурские отношения могут быть сильными и полезными	4
КОРОТКО О ГЛАВНОМ	5
Катар: большие уроки маленькой страны	5
Приветствие для государственных служащих.....	5
Спустя 50 лет АСЕАН получает заслуженную признательность.....	5
Работодателям необходимо рассмотреть гендерные проблемы оплаты труда в качестве возможностей ⁵	
Добро пожаловать в «управляемый» Интернет	5
Урок Сингапура: Управление иммиграцией для создания беспроблемной ситуации.....	5
Моральный лабиринт: как государственным служащим найти путь через этические проблемы?	5
Управление рисками в государственном и местном управлениях.....	5
МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА	6
Особая программа бизнес-администрирования для особых менеджеров.....	6
ИНТЕРЕСНО & ПОЛЕЗНО	7
Охота на инновации: как вернуться с добычей, а не потерять деньги и время	7
ЦИФРА НЕДЕЛИ	8
Рост ВВП в странах G20 в первом квартале 2017 года	8

АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

Сингапур должен предоставлять минимальную заработную плату

Июнь, 2017.

Бхарати Джагдиш (Bharati Jagdish)

Бывший председатель Национального совета по заработной плате Лим Чонг Ях предложил правительству рассмотреть возможность сохранения минимальной заработной платы в стране.

Известный экономист, академик за годы руководства Советом на протяжении трех десятилетий в 2012 году предложил повысить зарплату на 50% низкооплачиваемым сотрудникам, зарабатывающим менее 1000 \$ в мес. в течение трех лет. Также, он предложил сдерживать деньги в течение трех лет с менеджеров, которые зарабатывают более 1 млн. \$ в год.

Спустя 5 лет, не меняя собственного мнения относительно заработных плат в госсекторе, он снова поднял вопрос о системе неравной заработной платы.

В книге под названием «Автобиография, жизненный путь сингапурского профессора» описывая свое детство, отметил низкий социальный/материальный уровень населения во время оккупации Малайи.

С момента назначения на политическую должность, Лим Чонг Ях поднимал такие вопросы, как социальное благосостояние населения, а также работал над улучшением системы Центрального Сберегательного Фонда. Он обнаружил о необходимости обязательного страхования при серьезных заболеваниях, формирования отечественной пенсионной системы и предоставления государством обязательного образования.

По мнению академика, нужна такая система, чтобы в ней отсутствовало несправедливое стимулирование: разница между заработными платами (самая высокая и низкая) не шокировала.

Более подробно:

<http://www.channelnewsasia.com/news/singapore/singapore-should-have-minimum-wage-says-economist-lim-chong-yah-8928862>

Дайджест АГУ

Китайско-сингапурские отношения могут быть сильными и полезными

Июнь, 2017.

Го Суи Ной (Goh Sui Noi)

На пресс-конференции в Пекине Министр иностранных дел Сингапура Вивиян Балакришнан отметил, что Китайско-сингапурские отношения находятся в хорошем состоянии и ведется активная работа для улучшения потенциала двух стран.

К данному мнению присоединился МИД Китая, отмечая о проведенных переговорах, в рамках которых был достигнут большой консенсус по двусторонним, региональным вопросам и общим интересам.

По мнению министров, в эпоху глобализации Китаю и Сингапуру, как сторонникам региональной интеграции, необходимо работать вместе, чтобы решать значительные проблемы и поддерживать общие интересы.









Визит Министра В. Балакришнан в Пекин был отмечен как важный шаг к сотрудничеству, в рамках которого Правительство Сингапура демонстрирует свое отношение к Китаю. Вместе с тем, обе стороны отметили важность тех задач, которые стоят перед ними.

В ходе переговоров обсуждались вопросы партнерства США-Сингапур-Китай, и предотвратить конфликтные ситуации, так как Сингапур будет вести равное партнерство, как с США, так и с Китаем.

Более подробно:

<http://www.straitstimes.com/opinion/normal-singapore-china-ties-can-also-be-strong-and-beneficial>

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

	<p><u>Катар: большие уроки маленькой страны</u> В статье профессор Кишоре Махбубани излагает об особенностях маленьких городов-государств, а также об уроках Катара, которые Сингапuru необходимо извлечь.</p>
	<p><u>Приветствие для государственных служащих</u> В статье представлены рекомендации доктора Чарльза Гудселла по формированию Кодекса правильного поведения в сфере государственного управления в дополнение к Кодексу этики ASPA.</p>
	<p><u>Спустя 50 лет АСЕАН получает заслуженную признательность</u> Статья посвящена книге Кишоре Махбубани и Джеффри Снг «The ASEAN miracle: A Catalyst for Peace», в котором представлены история развития АСЕАН, анализ внутренних проблем и экономическая стратегия региона.</p>
	<p><u>Работодателям необходимо рассмотреть гендерные проблемы оплаты труда в качестве возможностей</u> Гендерный разрыв в оплате труда – это возможность создать конкурентную среду, а также добиться того, чтобы сотрудники эффективно выполняли функциональные обязанности, несмотря на половые различия.</p>
	<p><u>Добро пожаловать в «управляемый» Интернет</u> Статья посвящена новому Закону Китая о кибербезопасности, принятый с целью поддержки организаций разных отраслей в эпоху информационной войны.</p>
	<p><u>Урок Сингапура: Управление иммиграцией для создания беспроблемной ситуации</u> Как влияет иммиграция на экономику страны и почему так важно правильно управлять иммиграционной системой? Ответа на эти вопросы можно найти в данной статье.</p>
	<p><u>Моральный лабиринт: как государственным служащим найти путь через этические проблемы?</u> Статья посвящена острой проблематике – моральным дилеммам, лежащим в основе политических драйверов.</p>
	<p><u>Управление рисками в государственном и местном управлениях</u> В статье рассматриваются проблемы управления рисками в сфере государственного администрирования.</p>

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Особая программа бизнес-администрирования для особых менеджеров

Июнь, 2017.

В наше стремительное время, когда процессы движутся вперед неумолимо, уже не надо рассказывать, какую важную роль играет степень MBA, или Магистр бизнес-администрирования, и какие преимущества в карьере дает соискателю этот престижный диплом.

Однако запросы на получение знаний у молодых специалистов и, к примеру, топ-менеджеров крупных корпораций, все же очень различаются, хотя бы в силу разных потребностей и жизненного и профессионального опыта. Специально для этого в Высшей школе бизнеса Назарбаев Университета создана образовательная программа высшего уровня Executive Master of Business Administration, или EMBA.

Талгат Имангалеев, генеральный директор Worleyparsons»:

- В наше время получить степень EMBA просто необходимо для развития. Я присматривался около года к этой программе, сравнивал с другими и в результате, после детального изучения выбрал программу EMBA бизнес-школы Назарбаев Университета.

Для руководителей и топ-менеджеров эта программа, помимо огромного объема знаний дает возможность совершенно по-новому взглянуть на бизнес, которым они управляют.

Галымжан Матаев, заместитель председателя АО «Самрук Энерго».

- Огромным плюсом программы EMBA NU стала возможность совмещать процесс обучения с работой. В течение недели можно полностью посвятить себя работе, а на выходные целиком сконцентрироваться на учебе, чтобы ничто не отвлекало от обучения. Второй большой плюс это то, что программа позволяет вывести английский язык на более высокий уровень, что является очень важным для моей работы.

Более подробно:

https://forbes.kz/process/education/emba_osobaya_programma_biznes-administrirvaniya_dlya_osobyih_menedjerov

Дайджест АГУ

ИНТЕРЕСНО & ПОЛЕЗНО

Охота на инновации: как вернуться с добычей, а не потерять деньги и время

Июнь, 2017.

Д. Масленников

Данная статья посвящена актуальной на сегодняшний день в государственной и частной структурах теме – вопросу управления инновациями.

По мнению Д.Масленникова, консультанту по развитию корпоративных инноваций, с целью решения внутренних проблем в организациях менеджеры выбирают внедрение инновационных подходов. Однако, нередко предприятия, взявшие курс на инновационное развитие, не имеют хорошо сформулированного запроса на инновации. И тогда есть риск потратить впустую немало финансовых, временных и человеческих ресурсов.

Эксперт утверждает, что формирование внутреннего запроса организации на инновации, состоит из несколько этапов.

Первое направление – определение горизонта планирования и тип инноваций. Инновации на этом этапе разделяют на прорывные и поддерживающие. Поддерживающие инновации работают с уже принятыми в бизнесе (и отрасли) процессами, а прорывные направлены на то, чтобы их кардинально изменить.

Следующий этап – определение источника инноваций. Источник инновации – это место для поиска инновации. Оно может быть как внутренним, так и внешним.

Далее следует задание цели поиска инноваций, сопоставление цели и инструмента и проведение внутреннего «customer development».

Самое главное – только при системном подходе есть шансы справиться со значимыми и реальными проблемами организации в развитии инновации.

Более подробно:

<http://hbr-russia.ru/innovatsii/upravlenie-innovatsiyami/p21461/#ixzz4lqpGKTZm>

Дайджест АГУ

ЦИФРА НЕДЕЛИ

Рост ВВП в странах G20 в первом квартале 2017 года

Июнь, 2017.

Коллективный доклад ОЭСР.

Согласно предварительным оценкам, уровень валового внутреннего продукта (ВВП) в регионе G20 в первом квартале 2017 года был стабильным на уровне 0,9%.

В отчете продемонстрирован сравнительный анализ показателей ВВП (табл.):

№	Страна	ВВП (4 кв. 2016 г.-1 кв.2017 г.)
1	Корея ↑	от 0,5% до 1,1%
2	Канада ↑	от 0,7% до 0,9%
3	Германия ↑	от 0,4% до 0,6%
4	Италия ↑	от 0,3% до 0,4%
5	Бразилия ↑	от - 0,5% до 1,0%
6	Индия ↓	1,5%
7	Индонезия ↓	1,2%
8	Мексика ↓	0,7%
9	Европейский союз ↓	0,6%
10	Япония ↓	0,3%
11	Турция ↓	от 3,4% до 1,4%
12	Австралия ↓	от 1,1% до 0,3%),
13	Соединенное Королевство Великобритании ↓	от 0,7% до 0,2%
14	Китай ↓	от 1,7% до 1,3%
15	США ↓	от 0,5% до 0,3%
16	Франция ↓	от 0,5% до 0,4%
17	Южная Африка ↓	от - 0,1% до -0,2%

Более подробно:

<http://www.oecd.org/newsroom/g20-gdp-growth-first-quarter-2017-oecd.htm>

